



*PRONI Centar za socijalno podučavanje je udruga koja svoje aktivnosti usmjerava na razvoj zajednice s posebnim naglaskom na mlade ljude i to na području Osječko-Baranjske, Vukovarsko-Srijemske, Sisačko-Moslavačke i Šibensko-Kninske županije. Sjedište organizacije je u Osijeku, a podružnice u Vukovaru, Sisku i Pirovcu. Osim ureda, PRONI Centar vodi i Info-centre za mlade u Osijeku, Vukovaru i Sisku, Volonterski centar Vukovar, Klub za zapošljavanje mladih u Sisku, te Treninjski centar u Pirovcu. Iako aktivnosti PRONI Centra često sežu na nacionalnu razinu, sve je veća angažiranost organizacije na međunarodnoj razini.*

## NAČELA DOBROG UPRAVLJANJA

### Godišnja Skupština

Tijekom 2016. godine, održana je 1 sastanak Skupštine PRONI centra, vrhovnog tijela organizacije u rujnu. Na žalost, može se reći da je održan još jedan sastanak u istom mjesecu i to u Dublinu s obzirom da je značajan broj članova PRONI Centra odselilo iz Hrvatske baš u Irsku. Broj članova i članica udruge tijekom 2016. godine je ostao isti. Organizacija broji 61 članova, od kojih 24 aktivnih, s pravom glasa. To ne znači da nije bilo fluktuacije. Naime, temeljem Statuta, aktivni članovi su oni koji među ostalim plate članarinu za tekuću godinu. Ukoliko ne, prelaze u podupirujuće. Podupirujućima, ukoliko ne obnove članstvo unutar 5 godina, članstvo istječe. Pregledom podataka evidentno je da je 16 članova odselilo, od čega 14 iz zemlje, što predstavlja skoro 25% članstva.

### Upravni odbor

Organizaciju između sastanaka Skupštine vodi 7 članova Upravnog odbora: Snježana Barabaš-Seršić, predsjednica i Stela Macakanja Bačić, Zorica Perić, Mirela Alagić, Slobodan Stojanović, Damir Lajoš, te Ranka Kojčinović kao predstavica volontera i korisnika. Svojim stručnim znanjima, energijom, posvećenošću volonterski doprinose usmjeravanju i razvoju organizacije. Hvala članovima UO na tome!

### Djelatnici

Izvršno tijelo organizacije je Menadžment tim, predstavljen Izvršnom direktoricom Sanjom Vuković-Čović. Temeljem definiranog organigrama, organizacija provodi programske i projektne aktivnosti putem djelatnika koji su zaposleni Ugovorom o radu ili angažirani Ugovorima o djelu. Početkom 2016. godine bilo je 13 djelatnika zaposlenih Ugovorom o radu, od čega 10 djelatnika zaposlenih neodređeno na puno radno vrijeme, te 3 osobe na određeno kroz program Javnih radova HZZa. Jedna osoba je otišla na trudnički dopust. Ukupno 4 vanjska suradnika je angažirano Ugovorom o djelu.



PRONI Centar za socijalno podučavanje

[www.proni.hr](http://www.proni.hr)  
[www.icm-osijek.info](http://www.icm-osijek.info)  
[www.icm-vukovar.info](http://www.icm-vukovar.info)  
[www.icm-sisak.info](http://www.icm-sisak.info)  
[www.enkrotak.info](http://www.enkrotak.info)  
[www.volonterski-vu.proni.hr](http://www.volonterski-vu.proni.hr)



### Financije

Kako bismo mogli sve zamišljene aktivnosti adekvatno i provesti, temeljem napisanih i odobrenih projekata PRONI centar je ostvario financijsku potporu od:

EU fondovi - 372.429,00kn  
NZZRCD -250.887,00kn,  
Državni proračun - 443.566,00kn  
Grad Osijek - 20.000,00kn,  
Savjet Mladih grada Osijeka - 15.000  
Grad Vukovar - 15.000,00kn,  
Grad Sisak - 10.000,00kn,  
VSŽ - 15.000,00kn,  
HZZ- Javni radovi - 25.821,59kn,  
članarine - 840,00kn.

Ovogodišnji proračun je niži od proračuna prethodne godine za 288.440 kn, što je rezultat neisplaćenih ugovorenih proračuna, zbog vrlo velikih turbulencija koje su se dogodile kako u Nacionalnoj zakladi za razvoj civilnoga društva, tako i u nadležnim ministarstvima. Kao i prošle godine, proračun je dosta izbalansiran i raznolikost izvora financiranja je ključna za opstojnost organizacije.

Ukupni proračun PRONI Centra za socijalno podučavanje u 2016. godini iznosio je **1.326.107,00kn**. Srdačno zahvaljujemo na potpori!

Iako su tijekom 2016. godine rashodi bili veći od ukupnih prihoda, na kraju 2016. godine utvrđeno je da PRONI Centar nema poreznih dugovanja, kao ni dugovanja prema mirovinskom ili zdravstvenom sustavu. PRONI Centar nema otvorenih dugovanja prema dobavljačima, a plaćanje prema istima je ili avansno ili do dana valute.

Kako je PRONI Centar strateški odlučio kroz 2013. godinu sudjelovati u projektima koji se prijavljuju na IPA fondove samo u svojstvu partnera, tako je i bilo i tijekom 2016. Za sve projekte koji su završili tijekom 2016. godine izvješća su usvojena.

PRONI Centar je, kao partner Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva, podložan redovitoj reviziji financijskog poslovanja. Međutim, zbog previranja na nacionalnoj razini, svi su primatelji institucionalne potpore od strane navedene Zaklade trebali napraviti još dodatnu, ekstra reviziju poslovanja. S obzirom da su svi kriteriji zadovoljeni i nema negativnosti u poslovanju, izvješće o završenom programu institucionalne potpore, ali i ukinutom kompletnom programu regionalnih potpora gdje je PRONI Centar bio suradnička organizacija na području Vukovarsko-srijemske županije su usvojena. Također, kontrole europskih progjekata su pokazale da projekti teku predviđenim tempom, te da u sustavu nema pogrešaka.

Sustav praćenja financijskog poslovanja i dalje se vodi na dva načina – vanjski, za čiju valjanost je odgovoran servis Knjigovodstvo Werkmann d.o.o., te unutarnji – posebno kreiranim softverom za praćenje troškova i omogućavanje transparentnog izvještavanja donatorima. Vanjsku revizijski uvid u poslovanje PRONI Centra obavilo je poduzeće Revikkus d.o.o., a za Nacionalnu zakladu za razvoj civilnoga društva. Isti je pokazao u potpunosti ispravno poslovanje PRONI Centra, bez ikakve greške.

### Oprema i prostori

Sva oprema je uredno popisana i obilježena, te su inventurne liste usklađene s listama sredstava u knjigovodstvenom servisu. Početkom godine utvrđeno je da PRONI Centar posjeduje 3 automobila, koja se redovito održavaju. Prostori, oprema i automobili PRONI Centra su osigurani, kao i ljudi koji borave u prostorima ili se voze u automobilima. U svrhu potpore organizacijama civilnoga društva, PRONI Centar svoju opremu i prostore u Osijeku, Vukovaru i Sisku besplatno ustupa na korištenje u razdoblju kad se isti ne upotrebljavaju za provedbu vlastitih predviđenih aktivnosti, te na taj način maksimalno iskorištava raspoložive resurse za dobrobit razvoja društva.

Tijekom procesa strateškog planiranja koji se odvijao 2016. godine proistekle i neke vrlo konkretne, tehničke povratne informacije koje su omogućile sagledati organizaciju iz drugog svjetla, te unaprijediti upravljanje istom. Naime, koliko god su kao naveća vrijednost organizacije i najbolji imidž detektirani ljudi – zaposlenici u organizaciji, toliko su neadekvatni postori za rad, zastarjela oprema i automobili detektirani kao najslabija karika, te narušavajući faktor imidža odnosno privlačnosti organizacije. Stoga su kontinuirani naponi ulagani tijekom 2016. godine za iznalaženje adekvatnih rješenja. Osim redovitog rada na održavanju Trening centra u Pirovcu, tijekom godine smo se borili s pronalaženjem adekvatnog, a cjenovno prihvatljivog rješenja za prostore Info centra za mlade u Osijeku. Grad Osijek nije imao baš nikakvog razumijevanja, potpore niti prepoznavanja važnosti Info centra za mlade koji je inače u gradovima koji imaju takvu uslugu pitanje brendiranja grada i nalaze se na vidljivim i frekventnim prostorijama. Nismo tražili prostore u vlasništvu Grada bez naknade ili s povlaštenom naknadom, ali nismo mogli niti aplicirati kao udruga na natječaj za prostore Grada koji bi svojom kvadraturom i lokacijom odgovarali svrsi. Za opetovane dopise i zamolbe o otvaranju te mogućnosti, nismo dobili niti odgovor. Stoga smo

u Osijeku pronašli prostor u privatnom vlasništvu i potpisali ugovor krajem 2016. godine, te sjedište organizacije i Info centar za mlade preselili na novu, zajedničku lokaciju u Ulicu Kralja Zvonimira 15, Osijek. Potkraj godine, kad se bližila registracija dva stara i dotrajala automobila, smo zamijenili za jedan polovan ali siguran, puno mlađi i s malim brojem kilometara, te registriran, te na taj način privremeno riješili situaciju s automobilima. Stoga smo kraj godine dočekali s 3 automobila. Također, na samom kraju godine objavljen je i natječaj Grada Siska za dodjelu prostora u novoobnovljenoj zgradi bivšeg MUPa u centru grada. Natječaj je bio vrlo esktenzivan, ali smo aplicirali u nadi promjene prostora u djelovanje Ureda, Info centra za mlade, Kluba za zapošljavanje mladih u Sisku.

### Strateško planiranje

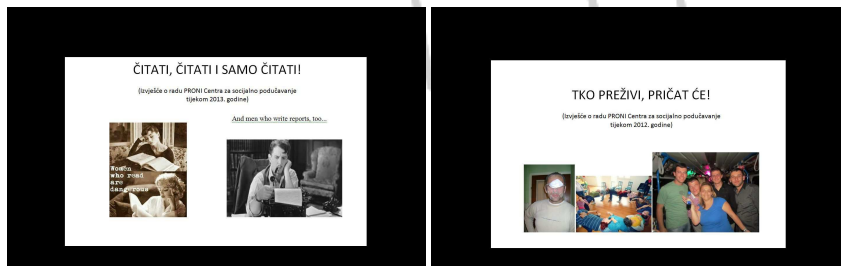
#### Javnost rada

Javnost rada organizacije omogućava se objavljivanjem redovitih najava, vijesti i izvješća putem mrežnih stranica [www.proni.hr](http://www.proni.hr), [www.icm-osijek.info](http://www.icm-osijek.info), [www.icm-vukovar.info](http://www.icm-vukovar.info), [www.icm-sisak.info](http://www.icm-sisak.info) i koje su učestalo posjećene, te ujedno služe kao vrlo dobar kontakt s korisnicima.

Broj pojedinačnih korisnika stranica koje održava PRONI Centar narastao je u odnosu na prošlu godine. S naglaskom na izvrstan rad i izvrsne rezultate na stranicama Info centra za mlade Vukovar. Važno nam je popratiti broj pojedinačnih adresa s kojih se pristupa stranicama, jer taj broj znači da je to minimalni broj informiranih pojedinačnih osoba. Ukupno je **to 139.928** pojedinačnih adresa. Frekvenciju korištenja mjerimo brojem klikova, koji je također je porastao u odnosu na prošlu godinu, odnosno prešao je **8 milijuna**. Javnost rada, ali i informiranje mladih ostvaruje se i putem Facebook stranica koje održavaju Info centri za mlade. Na taj način se mobilizira i senzibilizira puno veći broj mladih, koji su vrlo mobilni, i surfanje po internetu se svelo na ono nužno, preko pametnih telefona. Stoga je i način primanja informacija preko Facebooka zapravo najučinkovitiji način.

Nije loše napomenuti da smo tijekom 2016. godine imali **741** objava na našim mrežnim stranicama, odnosno barem 3 objave svakoga radnog dana u godini.

Dodatno, sva pisana izvješća donatorima su javna, a kao i svake godine, godišnje izvješće je objavljeno na mrežnim stranicama PRONI Centra.



ERYICA Godišnja skupština

Mediji igraju važnu ulogu u javnosti rada PRONI Centra, te prenošenjem informacija, najavama, izvještavanjima doprinose nastojanjima mobilizacije i senzibiliziranja zajednice. Mediji su naše objave popratili s **350** objava o aktivnostima PRONI Centra. Uključene su sve vrste medija na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini. Osobito je dobra popraćenost putem internet portala, te poslovično radio je najzastupljeniji medij. Tijekom 2016. godine bilo je i puno više objava o aktivnostima i projektima u kojima je PRONI Centar partner, npr. projekt Organizacije koje brinu. Ovaj projekt sadržava i izvanrednu suradnju s agencijom za odnose s javnošću. Mi kao organizacija nismo imali takvih ranijih iskustava, ali iz ovog projekta možemo reći da je vrlo pozitivno i za preporuku. Praćenjem objava u medijima, zasigurno će zanimati javnost činjenica da i ove godine, osmu godinu zaredom, jedini medij koji nije imao niti jednu objavu aktivnosti PRONI Centra jest Jutarnji list.

## ORGANIZACIJSKI PRISTUP

### Organizacija koja uči

U Strateškom planu jasno je navedeno da je dio organizacijske kulture i orijentacije PRONI Centra biti organizacija koja uči. U skladu s tim stavom, obveza svakog djelatnika je minimalno jednom u polugodištu pohađati seminar, konferenciju, trening, radionicu koji mogu doprinijeti razvoju njihovih individualnih znanja i vještina, ali i podijeliti znanja s ostalim članovima organizacije. Naime, praćenje trendova, širina znanja, brojne vještine potrebni su za učinkovit rad na razvoju zajednice. Poticanje volontera na sudjelovanje u različitim formama izobrazbe je također način ulaganja u kvalitetu ljudskih resursa. Stoga su brojne takve prigode, **preko 40**, kojima su djelatnici i volonteri nazočili tijekom 2016. godine.

### Umrežavanje i suradnja

PRONI Centar svoj rad temelji na suradnji, a poglavito svojim primjerom ističe važnost međusektorske suradnje. Svake godine, svi projekti se provode u suradnji s drugim organizacijama civilnog društva i različitim institucijama, iz RH, ali i inozemstva. Većina projekata je i osmišljena u partnerstvu.

PRONI Centar je član slijedećih mreža:

European Youth Information and Counselling Agency (ERYICA); European Youth Forum (EYF); Eurodesk, Mreža mladih Hrvatske; Zajednica Info Centara Hrvatske; Regionalni Forum udruga Slavonije i Baranje; Forum socijalnih poduzetnika

*Partneri* PRONI Centra za socijalno podučavanje u 2016. godini na provedbi projekata bili su: Volonterski centar Osijek; Opidum Pleternica; Informativno-pravni centar Slavonski brod; Neovisnost Osijek, Centar za poduzetništvo, Udruga Pravni savjeti, Udruga Pobjede; P.G.D.I Beli Manastir; SMART Rijeka, UMKI Rijeka; HZZ Osijek i Rijeka; Udruga roditelja Korak po Korak Zagreb, Centar mladih Belišće, ProAnima Kreativka, Udruga mladih Zelina; Grad Vukovar, Grad Belišće, Grad Zelina; Europski dom Vukovar; Zamisli Zagreb; Info zona Split; Županije Osječko-baranjska, Vukovarsko-srijemska i Sisačko-moslavačka

### Volonteri

Uključivanje volontera u svakodnevni rad organizacije je vrlo zahtjevan posao i podrazumijeva ne samo upravljanje njihovim radom i razvojem, nego i kontinuiranu posvećenost. U tu svrhu, PRONI Centar je uspio osigurati u Regionalnom Info centru za mlade Osijek osobu koja vrši funkciju Koordinatora volontera. U Vukovaru je omogućeno zapošljavanje osobe za još ozbiljnije bavljenje volonterima i volonterstvom, u sklopu projekta Volonterski centar Vukovar. Osobito je važno istaknuti uključivanje škola, roditelja i zajednice u volonterske akcije organizirane kroz Volonterski centar Vukovar. Poštivanje zakona i propisa vezanih uz volonterski rad doista zahtjeva sustavni rad s volonterima, te kao organizacija koja je organizator volontiranja podliježemo slanju godišnjih izvješća, na nacionalnu razinu. Naravno, osim volontiranja mladih, valja istaknuti da je uspjesima i kvaliteti provedbe velike količine aktivnosti, te rezultatima PRONI Centra, doprinijeo volonterski angažman brojnih ljudi isvima od srca zahvaljujemo!

Na prvom mjestu tu su svi članovi Upravnog odbora PRONI Centra, kao i članovi Savjetodavnih odbora Info-centara u Osijeku, Vukovaru i Sisku.

Brojni su pojedinci iz redova javnih institucija, poslovnog sektora, drugih organizacija civilnog društva, našeg članstva, ali i obitelji koji su dali svoj volonterski doprinos.

Ukupno ove godine u PRONI Centru aktivno je volontiralo 167 osoba s područja Osječko-Baranjske, Vukovarsko-Srijemske i Sisačko-Moslavačke županije. Oni svojim direktnim radom kroz 2023 **volonterskih sati**, što preračunato iznosi **300** radnih dana, značajno doprinijeli razvoju organizacije, ali i zajednice u cjelini.

Godišnje izvješće PRONI Centra za socijalno podučavanje za 2015.

Osim redovitog volonterskog angažmana u svojoj organizaciji, te u drugim organizacijama civilnoga društva, djelatnici PRONI Centra su organizirano volontirali priključivanjem akciji «Hrvatska volontira» te u akcijama „Zelena čistka”.

## PROGRAMI PRONI CENTRA

### IZOBRAZBA

Tijekom 2016. godine PRONI Centar za socijalno podučavanje proveo je brojne obrazovne aktivnosti s različitim ciljanim skupinama, korištenjem raznolikih metoda u radu s različitim ciljanim skupinama.

Obrazovne aktivnosti podrazumijevale su: trening programe (jednodnevne i višednevne), proces izgradnje unutarnjih kapaciteta kroz trening za trenere, tematske seminare, programe radionica, facilitaciju okruglih stolova, diskusija i javnih rasprava, organizaciju iprogramsku provedbu fokus-grupa kao dio istraživačkih aktivnosti u zajednici, javne prezentacije, informiraonice te posebice nekoliko procesa mentoriranja drugih organizacija i njihovih djelatnika i volontera.

Osim povećanog broja sati i dana ove godine, povećan je i tim koji je provodio aktivnosti izobrazbe, gdje je uz 9 unutarnjih aktivno sudjelovalo i 33 vanjskih suradnika. Poglavitno ovdje s ponosom ističemo uspjeh u razvoju tima od 12 volontera, uključenih aktivno u radionice, prezentacije i info-radionice.

Ove godine je pojačana aktivnost izobrazbe u ruralnim područjima, u odnosu na prethodnu godinu, a razina angažmana na međunarodnoj sceni ostala je ista.

Aktivnosti su provedene na području:

**Republike Hrvatske** (Sisak, Pirovac, Bebrina, Beli Manastir, Dalj, Ilok, Split, Nuštar, Vukovar, Osijek, Slavonski Brod, Josipovac Punitovački, Koška, Petrijevci, Budrovci, Našice, Španja, Pakrac, Novska, Virovitica, Slatina, Kutina, Nova Gradiška, Donji Miholjac, Đakovo, Vinkovci, Kopačevo, Bijelo Brdo,);  
**Cipra** (Larnaca)  
**USA, Indiana** (Indianapolis)

Tijekom 2016. godine naglasak je stavljen na **teme** vezane uz nasilje nad i među mladima, mobilnost mladih, osnaživanje kapaciteta udruga mladih i za mlade u području informiranja i savjetovanja mladih, potpora korisnicima kroz programe osobnog razvoja, te volonterstvo kod mladih, s posebnim naglaskom na stjecanje različitih kompetencija potrebnih za osobni

i profesionalni razvoj. **Metodološki**, osim vršnjačkog pristupa uočen je i kreativni rad i izričaj mladih, kroz multimedijalne radionice, kvizove, dramske radionice.

Neke od **ključnih tema** koje smo programima obuhvatili bile su:

- Upravljanje i razvoj ljudskih resursa u udrugama mladih i za mlade
- Nasilje nad i među mladima
- Komunikacija
- Predrasude
- Informativni rad s mladima
- Mentoriranje razvoja programa klubova za zapošljavanje mladih
- Namicanje sredstava u udrugama mladih
- Pisanje projekata i namicanje sredstava
- Mladi u mobilnosti
- Razvoj socijalnih vještina
- Mapiranje zajednice i analiza dionika u procesu rada udruga mladih i za mlade
- Razvoj strategija
- Metode u radu na informiranju mladih
- Multikulturalnost
- Mladi i njihov doprinos zajednici
- Uloga i odgovornost mladih u lokalnoj zajednici
- Uvod u menadžment volontera i organizatora volontera
- Biti volonter
- Europski portal za mlade
- Prevencija ovisnosti
- Pristupi i metode u radu s mladima
- Pristupi i metode trenerskog rada
- Strukturirani dijalog u zajednici
- Multimedija i kreativni alati u radu s mladima
- Menadžment neprofitnih organizacija
- Socijalno poduzetništvo
- Metodologija rada s mladima u zajednici

**Ukupan broj izravnih korisnika** u obrazovnim programima PRONI Centra tijekom 2016 godine, bio je **1970**.

**Ukupno je provedeno 1142,5** sata obrazovnih aktivnosti kroz 163 dana angažmana trenera. To znači da se u prosjeku svaki drugi dan u organizaciji vrši obrazovna intervencija.



Akademija managementa neprofitnih org.



Tim je potpomogao **nekoliko razvojnih procesa** vezano uz razvoj zajednice i razvoj politika te pružanje potpore razvoju organizacija civilnoga društva i njihovih programa:

- Proces razvoja Savjetodavnog odbora u Sisku, za potrebe rada Info-centra za mlade Sisak
- Proces jačanja kapaciteta Savjeta mladih Grada Siska
- Proces kreiranja operativnog plana rada Savjeta mladih Grada Siska
- Proces istraživanja, analize, revidiranja i kreiranja novog Gradskog programa za mlade grada Siska
- Proces obrazovanja i mentoriranja Lokalnog info-centra za mlade u Bebrini
- Proces obrazovanja i mentoriranja Kluba za zapošljavanje Sisak
- Proces obrazovanja i mentoriranja Kluba za zapošljavanje udruga NE-Ovisnost u Osijeku
- Proces analize i strukturiranja rada s mladima u RH – aktivan angažman u nacionalnoj Radnoj skupini pri Ministarstvu socijalne politike i mladih
- Skup pedagoga – Sveučilište J.J. Strossmayera u Osijeku, Filozofski fakultet – Odsjek za pedagogiju
- Skup psihologa – Sveučilište J.J. Strossmayera u Osijeku, Filozofski fakultet – Odsjek za psihologiju

Tim je sudjelovao i u nekoliko procesa istraživanja u zajednici:

- Društveni položaj mladih i važnost aktivnog sudjelovanja mladih u društvenim procesima u gradu Sisku
- Vrijednosti i važnost volonterstva – područje Istočne Slavonije

#### Oblici obrazovnih aktivnosti koje smo provodili:

- Fokus grupe (17)
- Radionice (27)
- Treninzi (17 – jednodnevni i višednevni)
- Konferencije (2)
- Studijske posjete (1 u zemlji i 1 u inozemstvu)
- Press-konferencije (1)
- Kvizovi (2)
- Info-aktivnosti (8)
- Javne prezentacije (9)
- Predavanja (2)
- Rad u radnim skupinama (1 proces)
- Mentoriranje (2 procesa)
- Živa knjižnica (1)
- Forum diskusija (1)
- Tečaj stranog jezika (1 proces)

Tijekom 2015. nastavili smo intervencije u zajednici i kroz programe namijenjene mladima u riziku (Terapijska zajednica Vrbica, Centar za odgoj djece i mladeži Osijek)

#### Obuhvaćene ciljane skupine su:

- *Mladi u dobi 15 – 30 godina (iz ruralnih i urbanih područja u zemlji i inozemstvu)*
- *Nezaposleni mladi*
- *Mladi – pripadnici manjinskih skupina*
- *Mladi u riziku (štićenici Doma za odgoj djece i mladeži Osijek)*
- *Mladi u riziku (štićenici Terapijske zajednice Vrbica)*
- *Mladi – volonterski angažirani u različitim organizacijama civilnoga društva*
- *Predstavnici (članovi, djelatnici, volonteri) udruga mladih i za mlade*
- *Predstavnici javnih ustanova i institucija, i lokalnih uprava*
- *Volonteri*

#### Studentske razmjene i prakse

Osim međunarodnog ozračja velike su koristi od razmjene kulturnih znanja, upoznavanje različitosti, te budućí kontakti i nastavak suradnje. Unutar Trening centra u Pirovcu, dogodile su se brojne studentske razmjene, iz konkretno 5 zemalja.

Suradnja sa Sveučilištem Indiana iz SAD, Fakultet socijalnog rada, razvijanjem redovnog predmeta Intercultural Learning Service – practice in Croatia dobila je sustavni oblik i pretvorila se u partnerstvo koje je i ove godine urodilo posjetom i studentskom praksom studenata sa Sveučilišta Indiana. Studijska posjeta koja se dogodila u svibnju 2015. u trajanju od 10 dana, obuhvatila je rad i u drugim organizacijama u Osijeku, poput Volonterskog centra, Ne-ovisnosti, Slap, ali i upoznavanje s radom još dodatnih udruga poput Breze i projekta Dokkice, Vukovarskih iskrica, Europskog doma Vukovar, VIMIO, Udruga podrške i pomoći žrtvama i svjedocima na sudu, LAG Baranja, Oaza Beli Manastir. Od prošle godine praksa se proširila i u Vukovar. Ujedno, studenti su napravili bilten na engleskom jeziku na temelju blic istraživanja i intervjuima sa svim izlagačima na sajmu informiranja u Osijeku – iMOS. Osim toga, sudjelovali su i u provođenju akcije „Hrvatska volontira“ i u Osijeku i u Vukovaru, te na taj način vrlo konkretno doprinijeli boljem životu u našim zajednicama.

#### RAD S MLADIMA

##### Istraživanja i publikacije

U svrhu osluškivanja stavova i potreba mladih, ali i kao oblik kontakta s korisnicima i promocije rada s mladima, PRONI Centar često provodi istraživanja, koja nisu nužno znanstvenog značaja, ali predstavljaju vrlo značajan uvid i smjernice za daljnji rad. Tijekom tijekom 2016, naglasak je bio stavljen na Strukturirani dijalog, ali i lokalna istraživanja.

Kroz projekt projekt "Aktivni za zajednicu" EU-Erasmus+ provedeno je istraživanje „Društveni položaj mladih i važnost aktivnog sudjelovanja mladih u društvenim procesima u gradu Sisku“ u kojem je sudjelovalo 600 mladih, te kreirano sumirano izvješće i Statistički pregled aktivnosti, te na temelju toga je kreirana PROMO Brošura o rezultatima. Na temelju tog istraživanja kreiran je *Gradski program za mlade Sisak*.

## Informiranje i savjetovanje mladih

Informiranje i savjetovanje mladih provodi se kroz projekte *Info-centara za mlade u Osijeku, Vukovaru i Sisku* i to kombinacijom različitih pristupa i metoda rada. Naravno, sve aktivnosti se temelje na istraženim potrebama mladih, te uz njihovu aktivnu uključenost u kreiranje i provedbu istih.

U tu svrhu, *mrežne stranice* info-centara su prilagođene zahtjevima i interesima mladih iz specifičnih područja. Ova aktivnost zahtjeva puno vremena i znanja, ali je isplativa jer ostvaruje veliki učinak i utjecaj na mlade. Konkretno, samo mrežne stranice Info-centara bilježe posjete sa preko **140.000** jedinstvenih IP adresa.

Info-centri za mlade su opremljeni informatičkom opremom, knjižnicom, različitim brošurama, te dnevnim tiskom koje mladi besplatno koriste svojim fizičkim dolaskom. Osim ove svrhe, mladi dolaze tražiti informacije vezano uz svoje osobne nedoumice, probleme, interese, kojih je ukupno bilo **1900 osobnih, fizičkih (F2F) posjeta**.

Međutim, svjesni nemogućnosti mladih iz ruralnih područja da fizički posjete prostore Info-centara za mlade, te da unatoč uvriježenoj mišljenju veliki broj mladih nema pristup internetu, razvijene su forme informiranja mladih putem odlazaka k mladima, u njihova mjesta, poglavito putem **Info karavane i Putujućih informiraonica**

### Sajmovi informiranja mladih

Ovi projekti u zajednici važni su kako za korisnike, tako i za sve one ustanove, institucije, udruge, pa i poduzeća koji u svom radu posebnu pozornost usmjeravaju na mlade ljude. Osim što su proizašli kao rezultat rada Savjetodavnih odbora ICMova, od ideje do provedbe, mreža uključenih se širi, kao i međusobni kontakti. Okupljaju sukus ponude i potražnje za mlade ljude u pojedinim gradovima, a organiziraju se povodom Europskog dana informiranja mladih. Na Sajmu informiranja mladih Osijek i MOS, sudjelovalo je 24 izlagača, a sajam je posjetilo oko 200 sudionika, dok na Sajmu informiranja u Vukovaru – VuMI, koji se i ove godine održavao u Borovu Naselju, 23 izlagača i posjetilo ga je oko 300 sudionika.

### A-LA!?

„A lokalni aktivizam!?” pokret je u Sisku, predstavljen simbolično lokalnom sisačkom poštalicom. Kroz ovaj proces, konačno su inicirane različite aktivnosti koje unose promjene u stavove mladih, ali i prepoznatljivost i važnost drugima mladih i za mlade. Projektom „A lokalni aktivizam?!“ („A-LA!?”) pokrenut je čitav niz promotivnih aktivnosti kako bi se utjecalo na veći angažman mladih, udruga mladih i za mlade, te donositelja odluka u stvaranju sustavnije brige o mladima. Istraživanjem provedenim na području grada Siska obuhvaćeno je 609 ispitanika koji su svojim odgovorima odrazili sliku grada i življenja mladih u njoj. Prvi puta na inicijativu Grada Siska iniciran je izravan rad na izobrazbi članova Savjeta mladih, kako bi se njihova uloga promovirala među mladima, ali i donositeljima odluka. Primjer treninga za članove Savjeta mladih poslužit će kao model dobre prakse i u procesu formiranja Savjeta mladih Sisačko-moslavačke Županije, ali i Gradova Gline i Petrinje, pa vjerujemo i drugih općina i gradova u Hrvatskoj.

## UTJECAJ NA JAVNE POLITIKE I GRAĐANSKI AKIVIZAM

Važan program i strateški cilj PRONI Centra odnosi se *na poticanje, sukreiranje javnih politika* i njihovu provedbu. U tom smislu, organizacija je i prepoznata u zajednici, a i među relevantnim kreatorima politika i javnih dokumenata, te su predstavnici organizacije sudjelovali u slijedećim aktivnostima:

- ✓ Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Osijek – Sanja Vuković –Čović
- ✓ Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovar – Goran Jelenić i Karolina Šoš-Živanović
- ✓ Odbor za građanske inicijative OBŽ – Sanja Vuković-Čović
- ✓ Koordinacijski tim Vijeća za prevenciju Grada Vukovara – Karolina Šoš-Živanović
- ✓ Savjet mladih grada Siska – Igor Kovač
- ✓ Savjet mladih grada Vukovara – Sandra Kovačević
- ✓ Radna skupina za analizu i strukturiranje rada s mladima u RH – Irena Mikulić

Svojim aktivnim sudjelovanjem u različitim *organizacijama civilnoga društva*, članovi PRONI Centra također daju svoj doprinos *poticanju građanskog aktivizma*:

- ✓ Upravni odbor Europskog doma Vukovar – Karolina Šoš Živanović
- ✓ Upravni odbor Zajednice informativnih centara u RH – Sandra Kovačević
- ✓ Članica Skupštine Zajednice ICM u RH – Zdenka Radić
- ✓ Upravni odbor Volonterskog centra Osijek – Sanja Vuković-Čović
- ✓ Savjetodavni odbor AIESEC – Sanja Vuković-Čović

### Izrada Gradskog programa za mlade u Sisku

Intenzivnim radom tijekom 2015. godine je proces izrade Gradskog programa za mlade u Sisku je priveden kraju. A tijekom 2016 dokument je usvojen od strane Gradskog vijeća.

### Izrada Gradskog programa za mlade u Vukovaru

PRONI Centar za socijalno podučavanje u sklopu projekta „Što i kako“, završio proces izrade prijedloga Gradskog programa za mlade grada Vukovara. Međutim, zbog pada vlasti, Gradonačelnika, Zamjenika, Gradskog Vijeća, pa i isteka mandata Savjeta mladih, dokument nikad nije usvojen. Proces je nakon uspostavljanja vlasti ponovno pokrenut potkraj 2014., te je tijekom 2015. uspjeh već bio i samo kreiranje Savjeta mladih. Konačno, nakon skoro 3 godine, 7.7.2016. usvojen je Program za mlade Grada Vukovara.

### Izrada Gradskog programa za mlade u Belišću

Kroz program Organizacije koje brinu, PRONI Centar je facilitirao izradu Gradskog programa za mlade u Belišću. Tijekom cijele 2015 godine intenzivnim je radom postignut jako dobar napredak, kako u kreiranju programa, tako i u suradnji s institucijama i lokalnom zajednicom. Okosnica ovog procesa je Centar mladih Belišće, kojeg PRONI Centar mentorira za utjecaj na politike. Ujedno, kroz istraživanje potreba, te dvije konferencije, puno rada sa stručnjacima, do kraja 2015. godine je kreiran kostur dokumenta. S radom se nastilo i kroz pola 2016. godine vrlo participativnim radom dionika u Zajednici, te je Program usvojen.

### Izrada strategija za djecu u Belišću i Vukovaru

Kroz projekt Organizacije koje brinu, tijekom 2015. godine PRONI Centar je facilitirao proces izrade strategije za djecu, u Belišću i u Vukovaru. Sami proces je bio vrlo participativan i inovativan, a sastojao se od istraživanja mišljenja građana, zatim i istraživanja mišljenja djece, samoprocjene institucija, deliberativnih foruma, konferencije koja je okupila radne skupine, s predstavnicima Vijeća za prevenciju gradova Belišće i Vukovar. Proces se nastavio 2016. godine, a lokalni pokretači su Centar mladih Belišće i Udruga ProAnima iz Vukovara, kojima je PRONI Centar mentorska organizacije. U konačnici, usvojene su i ove dvije strategije.

### Utjecaj na europskoj razini

Aktivnim radom u:

- ✓ ERYICA Upravnom odboru – Sanja Vuković-Čović – Predsjednica
- ✓ ERYICA Training Task Force – Irena Mikulić
- ✓ Joint Council Committee (Vijeće Europe)– Sanja Vuković-Čović

organizacija vrši utjecaj na politike koje se tiču mladih, njihovog informiranja i izobrazbe na europskoj razini, ali i dostupnošću najsvježijih informacija i trendova na europskoj razini daje značajan doprinos kvalitetnom razvoju sektora mladih i izobrazbe u državi, te možemo s punom sigurnošću reći da ne samo pratimo, nego i sukreiramo trendove i razvoj ravnopravno s ostalim državama Europe.

Također, PRONI Centar ima potpisan ugovor s Agencijom za mobilnost i EU fondove da je Regionalni info centar Osijek EURODESK multiplikator. To znači da imamo pristup Europskom portalu za mlade, te da isti punimo sadržajem. I na taj način doprinosimo informiranju mladih na europskoj razini, a i šire.

### CJELOVITI DRUŠTVENI RAZVOJ

Kroz ovaj program organizacija uviđa i reagira na probleme u zajednici, te daje svoj doprinos različitim ciljnim skupinama. Tako u partnerstvu s drugim organizacijama i institucijama upotrebljava svoje resurse za brži, kvalitetniji i uspješniji društveni razvoj. Neke od aktivnosti provodi već godinama, poput:

### Program regionalnog razvoja civilnog društva i lokalnih zajednica u RH – Šalter

([www.programsalter.hr](http://www.programsalter.hr))

Podršku i potporu korisnicima u obliku 45 informiranja kroz 16 sati i to za 64 različitih organizacija. Povećane je značajno broj savjetovanja i to na 76 savjetovanja, kao i broj sati, na 51 sat, odnosno duplo u odnosu na proteklu godinu. A isto se odnosi i na izobrazbe, gdje je provedeno 64 sata izobrazbe.

Tehničko-logistička potpora osigurana je za 42 različite Organizacije u trajanju od 154,5 sati.

Kroz program osluškujemo i relevantne potrebe, te

Podršku i potporu u obliku informiranja, savjetovanja, izobrazbe i tehničko-logističke potpore, kroz Šalter u Vukovaru primilo je 248 različitih korisnika iz 130 različitih udruga iz Vukovarsko-srijemske županije.

formulirane teme od interesa za razvoj civilnoga društva obrađujemo u različitim formama.

### Gužva na šalteru

U sklopu Šalter programa regionalnog razvoja civilnoga društva i lokalnih zajednica u RH, Volonterski centar Osijek kao regionalni centar podrške, i županijske suradne organizacije PRONI Centar za socijalno podučavanje – podružnica Vukovar, Udruga „Oppidum“ iz Pleternice i Informativno pravni centar iz Slavenskog Broda organizirali su i ove godine tradicionalnu konferenciju Gužva na šalteru, koja je kao i uvijek imali lijep odaziv od **80predstavnika udruga iz regije**.

Također, s obzirom na nova događanja, strateške promjene i razvoje, Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva vodila je temu Novi prostori razvoja: Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014-2020, Razgovor o strateškim ciljevima i podršci .

### Volonterski centar

Povodom Međunarodnog dana volontera, 05.12.2014. u vukovarskom PRONI Centru otvoren je Volonterski centar Vukovar. Stoga je kroz 2015. godine to bilo mjesto je to spajanja volontera i organizatora volontiranja, edukacija i poticanja građana na aktivno uključivanje u zajednici putem volonterskih akcija. S obzirom na situaciju u gradu Vukovaru i na svježe otvoreni Volonterski centar u Vukovaru, baza je bogata, i tijekom 2015.godine u nju je upisano **59 volontera i 10 organizatora volontiranja**.

Centar je dio cjelovitog programa PRONI Centra za socijalno podučavanje, a kao novi servis za građane ima za cilj doprinijeti sustavnijem razvoju volonterstva te promoviranju vrijednosti i značaja volontiranja na području grada Vukovara.

Vrata Centra otvorena su svim zainteresiranim volonterima, ali i organizatorima volontiranja, odnosno udrugama i institucijama koje razvijaju volonterske programe. Tijekom godine organizirane su i volonterske akcije, kojima su se odazvale škole, roditelji, zajednica, ali i djeca.

### SOCIJALNO PODUZETNIŠTVO

#### Trening centar u Pirovcu

Kao oblik socijalnog poduzetništva organizacije, Trening centar u Pirovcu ima značajnu ulogu: kao jedan od prvih pokrenutih u Hrvatskoj (2001.); kao oblik sufinansiranja, pa time različitih oblika financiranja organizacije, njene neovisnosti i održivosti; kao potencijal za otvaranje Europskog centra za mlade; te kao resurs za proširenje vizije i misije organizacije. Tijekom 2016. Godine 47 organizacija civilnog društva od čega 1 iz inozemstva koristile su trening centar za rasmjene, seminare i izobrazbe. Važno je naglasiti da je osim podizanja razine znanja, kvaliteta tih mladih ljudi podignuta i kulturnim razmjenama i spoznajama, ali i konkretnim radom u zajednici.

Lokalna zajednica i Općina Pirovac i dalje prati sve skupine mladih ljudi, i rado se odazivaju dolasku u centar, kako bi im predstavljali im kulturno, biološko, ali i gastrološko bogatstvo ove male, ali bogate i raznolike zajednice. Njihova uključenost

*Godišnje izvješće PRONI Centra za socijalno podučavanje za 2015.*

značajna je i za ukupni dojam i doživljaj koji su mladi ljudi ponijeli iz Trening centra, Pirovca, ali za mnoge i Hrvatske.

Da će i daljnja suradnja s lokalnom zajednicom biti na zadovoljstvo svih, potvrdili su i čelnici Općine Pirovac, na sastanku kojem je nazočio novoizabranim načelnik Ivan Gulam i zamjenik načelnika Antun Čubrčićem, izrazivši otvorenost i spremnost za suradnju, posebice u vidu provedbe zajedničkih projekata.

**PROJEKTI PRONI CENTRA U 2016.**

PRONI Centar za socijalno podučavanje je provodio tijekom 2016. ukupno 24 projekata, a u isto vrijeme osmišljavali smo i pisali nove projektne prijedloge za 2016. Godinu. S obzirom na činjenicu koliko je to projekata napisano, a i ujedno i koliko je potrebno izadministrirati, uz samu provedbu projekta, možemo reći da je opterećenje na ljudske resurse izvanredno. Odluka da u dobrom dijelu sudjelujemo u projektima kao parter ili izvoditelj pruža manje olakšanje i svakako sigurnije financijsko funkcioniranje.

**1. INSTITUCIONALNA POTPORA**

01.01.2016. - 31.12.2016.

*DONATOR:* Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva  
*IZNOS:* 268.000,00 HRK

**2. PRUŽANJE POTPORE OCD-a U ISTOČNOJ HRVATSKOJ «Šalter»**

01.01.2016. - 31.12.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* Vukovar  
*NOSITELJ:* Volonterski centar Osijek  
*PARTNERI:* Opidum Pleternica, IPC Slavonski Brod  
*DONATOR:* Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva  
*IZNOS:* 75.000,00 HRK

**3. INFO-CENTAR ZA MLADE VUKOVAR**

01.01.2016. - 31.12.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* Vukovar  
*DONATOR:* Grad Vukovar  
*IZNOS:* 20.000,00kn

**4. INFO-CENTAR ZA MLADE VUKOVAR**

01.01.2016. - 31.12.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* Vukovar  
*DONATOR:* Vukovarsko-srijemska županija  
*IZNOS:* 5.000,00kn

**5. LOKALNI INFO-CENTAR ZA MLADE VUKOVAR**

01.10.2015. - 31.09.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* Vukovar  
*DONATOR:* MSPM  
*IZNOS:* 99.976,00kn

**6. REGIONALNI INFO-CENTAR ZA MLADE OSIJEK**

01.08.2016. - 31.07.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* Istočna Hrvatska  
*DONATOR:* Ministarstvo socijalne politike i mladih  
*IZNOS:* 200.000,00 HRK

**7. A-LA?! „A LOKALNI AKTIVIZAM?!“-2**

01.10.2015. - 30.09.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* Sisak  
*DONATOR:* Ministarstvo socijalne politike i mladih  
*IZNOS:* 73.782,50 HRK

**8. Youth Job Club - Pilot Project in Sisak-Moslavina County**

16.01.2015. - 15.07.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* SMŽ, Sisak i Glina  
*NOSITELJ:* Sirius – centar za psihološko savjetovanje, izobrazbu i istraživanje  
*PARTNERI:* PRONI Centar, Udruga Lotum, HZZ Sisak  
*DONATOR:* Local employment development initiatives-phase II , LOT 2. Establishment of Job Clubs (IPA HZZ)  
*IZNOS:* 96.415,00EUR

**9. "NEW OPPORTUNITIES" - Broadening Employment Prospects for Unemployed Youth**

01.01.2015-31.08.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* Osječko-baranjska i Primorsko-goranska županija  
*NOSITELJ:* Udruga za razvoj civilnog društva SMART  
*PARTNERI:* Partneri na području Primorsko-goranske županije:

- Grad Rijeka, Odjel gradske uprave za poduzetništvo ,
- Udruga za mlade "Korak ispred" UMKI u okviru kojeg djeluje Regionalni Info centar za mlade

Partneri na području Osječko-baranjske županije

- Volonterski centar Osijek
- PRONI – Centar za socijalno podučavanje u okviru kojeg djeluje Regionalni Info centar za mlade

Suradnici na projektu

- HZZ Rijeka
- HZZ Osijek

*DONATOR:* IPA Local employment development initiatives – phase II; europeAid/134643/M/ACT/HR, Lot 1: Financing projects which contribute to the achievement

**10. Organisations that care- Organizacije koje brinu**

01.01.2015. – 31.12.2016.

*MJESTO PROVEDBE:* Belišće, OBŽ; Vukovar, VSŽ; Grad Sv. Ivan Zelina, Zagrebačka županija  
*NOSITELJ:* Udruga roditelj Korak po korak Zagreb  
*PARTNERI:* Udruga mladih Belišće, PROANIMA.kreativka Vukovar, Udruga mladih grada Sv. Ivan Zelina, Grad Sv.Ivan Zelina, PRONI Centar za socijalno podučavanje  
*DONATOR:* IPA Reinforcing Support of CSOs' in Enhancing Transparency and Good Governance in Croatian Public Administration – SAFU

### 11. Novi putokazi ljudskih prava i aktivnog građanstva“ - New pathways to human rights and active citizenship

27.10.2015. do 28.10.2017.

IPA 2012 Building Capacities of CSOs for Ensuring Effective Implementation of the EU Standards in the Enforcement of Human Rights / National Programme for Croatia under the IPA – Transition Assistance and Institution Building Component for 2012

**Lot 1** - Ensuring the enforcement of human rights of vulnerable groups and Croatian citizens in general to improve access to human rights of vulnerable groups: □ to improve citizen participation in public affairs and human rights protection

*MJESTO PROVEDBE:* Republic of Croatia, Slavonia and Baranja and Osijek

*NOSITELJ:* Volonterski centar Osijek

*PARTNERI:* PRONI Centar

24 mjeseci

### 12. LOKALNI INFO-CENTAR ZA MLADE VUKOVAR

01.10.2016.-31.09.2017.

*MJESTO PROVEDBE:* Vukovar

*DONATOR:* MSPM

*IZNOS:* 99.976,00kn

### 13. REGIONALNI INFO-CENTAR ZA MLADE OSIJEK

01.08.2016.-31.07.2017.

*MJESTO PROVEDBE:* Istočna Hrvatska

*DONATOR:* Ministarstvo socijalne politike i mladih

*IZNOS:* 200.000,00 HRK

### 22. KLUB ZA ZAPOŠLJAVANJE MLADIH U SISKU

01.09.2015.-31.08.2016. (plus dvije godine)

*MJESTO PROVEDBE:* SMŽ, Sisak

*NOSITELJ:* Sirius – centar za psihološko savjetovanje, izobrazbu i istraživanje

*PARTNERI:* PRONI Centar, Udruga Lotum, HZZ Sisak

*DONATOR:* Ministarstvo socijalne politike i mladih

### U najkraćim crtama...tijekom 2015. godine

- Zaposlili smo 3 mladih ljudi u našoj organizaciji
- Kroz projekt Organizacije koje brinu u kojem smo partner zaposlene su **2 osobe** na puno radno vrijeme u 2 organizacije koje osnažujemo u Belišću i Vukovaru
- Tijekom godine **162** osoba je volontiralo unutar naše organizacije tijekom **2023** što iznosi 332 radna dana,
- Na različite načine, savjetom, izobrazbom, promocijom, potporu radu smo pružili za 190 udruga i institucija, a konkretno kroz program Šalter, Podršku i potporu u obliku informiranja, savjetovanja, izobrazbe i tehničko-logističke potpore, kroz Šalter u Vukovaru primilo je **248** različitih korisnika iz Vukovarsko- srijemske županije.
- Izravno smo radili s **2238** korisnika koje smo osnažili
- Proveli smo **1142** sata izobrazbe za različitih **1970** korisnika
- Kroz 5 mrežnih stranica koje održavamo proni.hr, icm-sisak.info, icm-vukovar.info i icm-osijek.info, te eukutak.info, informirali smo minimalno **155.722,00** osoba, jer je toliki broj jedinstvenih IP adresa s kojih se pristupilo na iste
- Info centri u Osijeku, Vukovaru i Sisku i dalje rade sa Savjetodavnim odborima koje čine različite institucije i organizacije koje se u svom radu bave mladima, te na taj način pružamo platformu za zajednički rad
- Organizirana su **3 sajma informiranja** mladih u Osijeku, Vukovaru i Sisku
- Provedeno **64** javnih događanja, otvorenih za javnost, odnosno svaki tjedan u godini
- Otvoren Klub za zapošljavanje pri udruzi Ne-ovisnost Osijek čije smo voditeljke osposobili, te služimo kao mentorska organizacija
- Otvoreni Klubovi za zapošljavanje u Sisku i Glini
- Izrađen je prijedlog Gradskog programa za mlade Grada Siska kroz fokus grupe
- Pokrenuti Volonterski centar u Vukovaru okupio je 58 volontera u svojoj bazi, te 10 organizatora volontiranja u gradu Vukovaru
- Usvojen je Gradski programa za mlade Grada Vukovara, Gradski programa za mlade Belišća, te strategija za djecu u Vukovaru i u Belišću
- Sudjelujemo u nacionalnoj Radnoj skupini za razvoj rada s mladima

- Aktivno sudjelujemo u Vijeću za prevenciju Grada Vukovara, te Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje OBŽ i VSŽ, te imamo predstavnike u Savjetu mladih Osijeka, Vukovara i Siska
- U nacionalnoj smo radnoj skupini za provedbu Strukturiranog dijaloga, te smo provedbom 5 fokus grupa u istočnoj Hrvatskoj sudjelovali u propitivanju mišljenja mladih na zadane teme i formiranju izvještaja koje treba doprinijeti poboljšanju društvenog razvoja kako u RH tako i u EU. Taj proces potiče građansko sudjelovanje kao dobrodošlu promjenu u našem društvu.
- Na europskoj razini vršili smo direktan utjecaj na politike i formiranje pravaca vezanih uz informiranje mladih, jer je direktorica PRONI Centra i Predsjednica Europske agencije za informiranje i savjetovanje mladih
- Proveli smo program International Service Learning, u trajanju od dva tjedna, gdje su studenti sa Sveučilišta u Indiani radili u 5 organizacija u Osijeku i Vukovaru.