

Na temelju članka 13. Zakonom o udrugama (NN br.74/2014 i NN br. 70/2017), čl. 18. Statuta, PRONI Centar za socijalno podučavanje na svojoj godišnjoj Skupštini održanoj 09.06.2020. donio je novi

STATUT

PRONI Centra za socijalno podučavanje

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Statutom reguliraju se odredbe o nazivu, sjedištu, zastupanju, izgledu pečata udruge, o ciljevima i područjima djelovanja sukladno ciljevima, djelatnostima kojima se ostvaruju ciljevi te gospodarskim djelatnostima sukladno zakonu, o načinu osiguranja javnosti djelovanja udruge, o uvjetima i načinu učlanjivanja i prestanku članstva, pravima, obvezama i odgovornostima te stegovnoj odgovornosti članova i načinu vođenja popisa članova, tijelima udruge, njihovu sastavu i načinu sazivanja sjednica, izboru, opozivu, ovlastima, načinu odlučivanja i trajanju mandata te načinu sazivanja skupštine u slučaju isteka mandata, izboru i opozivu likvidatora udruge, međusobnim pravima i obvezama udruge i ustrojstvenih oblika (regulira se samo ako ih udruga ima), prestanku postojanja udruge; o imovini, načinu stjecanja i raspolaganju imovinom, o postupku s imovinom u slučaju prestanka postojanja udruge, te o načinu rješavanja sporova i sukoba interesa unutar udruge te drugim pitanjima od značaja za udrugu.

PRONI Centar za socijalno podučavanje (u nastavku teksta: Centar) je nevladina, neprofitna i nestranačka udruga osnovana da bi organizirala i vodila podučavanje u domeni društveno korisnog socijalnog rada s mladeži u cilju razvoja i podržavanja dobrovoljnog rada aktivnih građana.

Također podržava izgradnju mreže službi, s namjerom da zaštiti i razvije psihičke i mentalne sposobnosti populacije prvenstveno u Hrvatskoj, ali i inozemstvu.

Članak 2.

Puni naziv Centra glasi: PRONI Centar za socijalno podučavanje. Naziv Centra na engleskom glasi: The PRONI Centre for Social Education. Sjedište Centra je u Osijeku. O promjeni adrese sjedišta odlučuje Upravni odbor Centra. Centar razvija svoju djelatnost na području Republike Hrvatske.

Centar može osnivati podružnice. Podružnice ne mogu biti pravne osobe, a odluku o njihovom osnivanju i ukidanju donosi Upravni odbor Centra. Ustrojstvo, ovlasti i obveze podružnica urediti će se posebnim pravilnikom koji donosi Upravni odbor Centra.

Članak 3.

Centar ima svojstvo pravne osobe s pravima, obvezama i odgovornostima koje proizlaze iz Ustava i zakona Republike Hrvatske, te ovog Statuta.

Centar zastupaju i predstavljaju Predsjednik/ca Centra, Dopredsjednik/ca Centra i Izvršni/a Direktor/ica Centra s jednakim učinkom zastupanja.

U slučaju spriječenosti Predsjednika/ice, Dopredsjednika/ice i Izvršnog/e Direktora/ice Centra, Upravni odbor određuje osobu privremeno ovlaštenu za predstavljanje.

Članak 4.

Centar ima svoj zaštitni znak. Zaštitni znak Centra je par zagrljene djece.

Članak 5.

Centar ima svoj pečat koji je okruglog oblika, promjera 35 mm, u sredini je par zagrljene djece, a na rubovima naziv Centar za socijalno podučavanje PRONI i oznaka sjedišta.

II CILJEVI, POSLOVI I DJELATNOSTI

Članak 6.

Sve akcije Centra moraju imati izričito nestranački karakter i ne promoviraju pojedine političke programe. Centar promovira principe kreativnog, miroljubivog demokratskog podučavanja i djelovanja u rješavanju napetosti, konflikata i društvenih problema općenito, kroz provedbu programa i projekata Centra te ulaganjem vlastitih sredstava osiguranih kroz dopuštene djelatnosti sukladno Zakonu o udrugama (intelektualne i materijalne usluge, organiziranje seminara i konferencija, proizvodnja i prodaja, najam pokretnina i nekretnina i dr.)

Članak 7.

U svom djelovanju Centar se služi suradničkim, participativnim i interaktivnim metodama obrazovanja.

Članak 8.

Ciljevi djelovanja Centra su:

- educiranje osoba koje žele raditi s mladima po uzorima zemalja EU,
- ohrabivanje i razvijanje obrazovne, kulturne i socijalne razmjene dionika/ica između Hrvatske i drugih zemalja, i surađivanje i kontaktiranje drugih udruga i ustanova koji imaju slične ciljeve i metode rada.
- osvješćivanje i osnaživanje pojedinaca/ki za preuzimanje aktivne uloge u pozitivnim društvenim promjenama, kroz razvoj civilnog društva.
- promicanje nenasilja i izgradnja mira
- prevencija nasilja
- volonterstvo
- promicanje društvene solidarnosti
- interkulturalni dijalog
- razvoj civilnoga društva
- razvoj lokalne zajednice
- suzbijanje rasne diskriminacije
- zaštita obitelji
- zaštita prava djece
- zaštita prava mladih
- zaštita prava osoba s invaliditetom
- zaštita prava nacionalnih manjina
- ljudska prava
- obrazovanje
- ravnopravnost spolova
- poticanje kreativnosti i stvaralaštva u odgoju i obrazovanju
- interdisciplinarna područja znanosti
- humanističke znanosti
- prevencija nasilja
- prevencija ovisnosti

Područja djelovanja Centra sukladno ciljevima su:

- demokratska politička kultura
- gospodarstvo
- ljudska prava
- međunarodna suradnja
- obrazovanje, znanost i istraživanje
- socijalna djelatnost
- kultura i umjetnost

- održivi razvoj
- sport kroz promociju zdravih navika mladih, poticanjem rekreativnog bavljenja sportom i sudjelovanje u pustolovnim i sportskim projektima i aktivnostima
- zaštita zdravlja

Djelatnosti kojima se ostvaruju ciljevi Centra su:

- osigurati za mlade ljude obrazovna putovanja u istočnoj Hrvatskoj, unutar Hrvatske i u svijetu sukladno posebnom propisu
- obrazovanje za demokratsko građanstvo
- poticanje participativne demokracije/sudjelovanja građana u odlučivanju
- praćenje javnih politika i javno zagovaranje
- javno informiranje i mediji
- socijalno poduzetništvo
- pravo na pristup informacijama
- razvoj i promicanje odgoja i obrazovanja
- cjeloživotno učenje i obrazovanje odraslih
- izvaninstitucionalni odgoj i obrazovanje
- potpora obrazovanju djece i mladih s posebnim potrebama
- odgoj i obrazovanje za zaštitu i promicanje ljudskih prava
- međunarodna suradnja i mobilnost u obrazovanju
- organizacija domaćih i međunarodnih znanstvenih i znanstvenostručnih skupova, škola, kongresa i seminara
- umrežavanje i međunarodna znanstvena i stručna suradnja
- pomoć i podrška mladima
- pomoć i podrška osobama u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti
- pomoć i podrška nezaposlenima
- pomoć i podrška obitelji
- psihosocijalna podrška
- pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija)
- skraćeni boravak, igraonice, radionice, klubovi
- organiziranje slobodnih aktivnosti
- poboljšanje kvalitete života i zdravlja socijalno isključenih

Radi ostvarivanja ciljeva Udruga će, sukladno posebnim propisima, osim navedenih djelatnosti obavljati i sljedeće gospodarske djelatnosti:

- organizacija i provođenje edukativnih radionica, seminara, konferencija, izložbi i festivala iz područja djelovanja Centra
- izrada i izdavanje priručnika, knjiga, udžbenika, biltena, kataloga, letaka te drugih nositelja objavljivanja informacija iz područja djelovanja Centra sukladno posebnim propisima
- iznajmljivanje prostora i opreme u vlasništvu Centra
- pružanje usluga trenerstva, facilitacije, savjetovanja, informiranja, mentoriranja u područjima djelatnosti Centra u skladu sa posebnim propisima
- organizacija i provedba javnih događanja (obrazovnih, kulturnih, sportskih) sukladno području djelovanja Centra u skladu sa posebnim propisima

III JAVNOST RADA

Članak 9.

Djelovanje Centra je javno i otvoreno svim ljudima dobre volje bez obzira na nacionalno, vjersko ili koje drugo svjetonazorno opredjeljenje.

Članak 10.

U svrhu ostvarivanja načela javnosti u radu Centar osigurava svim članovima/icama i zainteresiranoj javnosti praćenje rada Udruge. Javnost rada ostvaruje se putem sastanaka, te javnih nastupa radi promoviranja temeljnih vrijednosti Centra, konferencija za novinare, informativnih letaka, biltena i web stranice Centra.

IV ODREDBE O ČLANSTVU

Članak 11.

Članovi/ice u Centru mogu biti pojedinci/ke i pravne osobe. Pravnu osobu u radu tijela Centra predstavlja osoba koju za to ovlasti pravna osoba na temelju pismene punomoći i u granicama punomoći. Članstvo u Centru može biti aktivno, podupirujuće i počasno. Aktivnim članovima/icama se smatraju oni koji plaćaju godišnju članarinu te svojim prisustvom i djelovanjem aktivno doprinose ostvarivanju ciljeva Centra. Podupirujući članovi/ice su pojedinci/ke i pravne osobe koje podržavaju rad Centra promoviranjem njegovih aktivnosti ili bilo kojim oblikom pomoći. Počasno članstvo mogu ostvariti oni koji imaju posebne zasluge za razvoj Centra ili srodnih aktivnosti, a određuje ih Skupština Centra.

Članak 12.

Članom/icom Centra može postati svaki državljanin/ka Hrvatske, kao i svaki strani državljanin/ka koji boravi u Hrvatskoj, i pravna osoba putem svog predstavnika, aktivnim sudjelovanjem u djelatnostima Centra, prihvaćanjem načela i Statuta Centra, te potpisivanjem pristupnice Centra. Centar vodi popis svojih članova. Popis članova vodi se elektronički i sadrži podatke o osobnom imenu ili nazivu člana, osobnom identifikacijskom broju (OIB), datum rođenja, kategorija članstva (aktivni, podupirući, počasni), iznos i datum plaćene članarine, datum pristupanja Centru te datum prestanka članstva. Proces praćenja članstva nadzire Upravni odbor Centra. Za vođenje popisa članova zadužen/a je Izvršni/a direktor/ica Centra.

Članak 13.

Članovi/ice Centra imaju dužnost sudjelovanja na sastancima Centra i u programima koji doprinose ostvarivanju načela i ciljeva Centra. Aktivni/e članovi/ice su dužni platiti godišnju članarinu, u protivnom postaju podupirujući članovi/ice. Samo aktivni/e članovi/ice imaju pravo da biraju i budu izabrani u tijela Centra.

Članak 14.

Član/ica Centra može svojevóljno istupiti iz članstva zbog osobnih razloga. Članstvo automatski prestaje neobnavljanjem članarine dulje od pet godina. Član/ica može biti isključen/a iz članstva ako postupa protivno načelima Centra. Isključenje iz Centra može predložiti svaki član/ica Centra Upravnom odboru koji donosi odluku sa obrazloženjem u roku od 15 dana. Isključeni član ima pravo u roku od 15 dana od dana primitka podnijeti žalbu Skupštini. Odluka Skupštine je konačna.

Članak 15.

Centar predstavljaju članovi/ice i radnici/ice svojim javnim djelovanjem i iskazima, a prema službenim organizacijama i institucijama Centar predstavlja Predsjednik/ica, a u njegovoj/njezinoj spriječenosti Dopredsjednik/ica. Predsjednik/ica, dopredsjednik/ica i izvršni/a direktor/ica preuzimaju prava i obveze Centra kao pravne osobe u pravnom prometu.

V NAČINI ORGANIZIRANJA I RADA CENTRA

Članak 16.

Tijela udruge su:

- Skupština
- Upravni odbor
- Predsjednik/ica
- Dopredsjednik
- Izvršni direktor/ica Centra
- Tim menadžera

Članak 17.

Skupštinu čine svi aktivni članovi/ice Centra.

Sastancima Skupštine mogu biti prisutni i podupirujući i počasni članovi/ice Centra, ali bez prava glasa u procesu odlučivanja.

Sastanak Skupštine može biti: redovan, izborni i izvanredni.

Redovni sastanak Skupštine se održava najmanje jednom u 12 mjeseci, a izborni svake dvije godine. Izvanredno Skupština se sastaje po potrebi. Skupštinu saziva Predsjednik/ica Centra/Upravnog odbora, po odluci Upravnog odbora Centra ili kada to zatraži najmanje deset članova/ica Centra.

Skupština se može organizirati u fizičkom ili virtualnom prostoru.

U slučaju isteka mandata tijelima ovlaštenim za sazivanje Skupštine istu mogu sazvati tijela ovlaštena za zastupanje iz prethodnog mandata.

U iznimnim slučajevima, kada je to iz tehničkih razloga jednostavnije, sastanak Skupštine može se održati i elektronskim putem. U tom slučaju šalje se poziv članovima Skupštine elektroničkom poštom, a članovi moraju elektroničkom poštom potvrditi da su zaprimili poziv do unaprijed definiranog roka. Na elektronskoj sjednici Skupština punovažno odlučuje ako je natpolovična većina članova Skupštine elektronskom poštom potvrdila da je zaprimila poziv i ako se natpolovična većina članova Skupštine u roku očitovala o točkama dnevnog reda. Na elektronskom sastanku Skupština donosi odluke natpolovičnom većinom članova koji su elektroničkom poštom potvrdili primitak poziva i koji su se u roku očitovali o točkama dnevnog reda. Na temelju dobivenih odgovora i mišljenja sastavlja se i vodi zapisnik elektroničkog sastanka Skupštine na isti način kao i kad Skupština zasjeda na tradicionalni način.

Članak 18.

Skupština Centra donosi Statut, izmjene i dopune Statuta, bira i razrješava dužnosti Predsjednika/icu, Dopredsjednika/icu, članove/ice Upravnog odbora i imenuje počasne članove/ice Centra. Skupština može opozvati članove/ice Upravnog odbora pojedinačno ili u cjelini i prije isteka mandata ako ne izvršavaju svoje obveze. Donosi programske dokumente, smjernice za rad i financijski plan za sljedećih godinu dana. Usvaja godišnje izvještaje o radu i poslovanju Centra, odlučuje o promjeni ciljeva i djelatnosti, gospodarskih djelatnosti, prestanku rada i raspodjeli preostale imovine Centra.

Skupština pravovaljano odlučuje ako je nazočna natpolovična većina članova Skupštine, a odluke donosi većinom nazočnih članova.

Članak 19.

Upravni odbor upravlja Centrom između sastanaka Skupštine, svi članovi Upravnog odbora moraju biti članovi/ice PRONI Centra, ali natpolovičnu većinu trebaju činiti nezaposlenici Centra. Način izbora članova Upravnog odbora propisan je poslovníkom.

Upravni odbor Centra se sastoji od Predsjednika/ice Centra/Upravnog odbora, predstavnika/ice korisnika, te pet članova, a sjednice Upravnog odbora Centra saziva Predsjednik/ica

Centra/Upravnog odbora, odnosno, u slučaju njegove/njezine spriječenosti, bilo koji član/ica Upravnog odbora. Upravni odbor imenuje Skupština.

Upravni odbor odlučuje o svim profesionalnim funkcijama u Centru i imenuje Izvršnog/u Direktora/icu Centra.

Upravni odbor ima zadaću kontinuiranog praćenja rada Centra: odobrava podprojekte, nadgleda realizaciju podprojekata, i kontrolira izvještaje i prosljeđuje predsjedniku, odobrava financijska sredstva za tekuće poslovanje Centra i određuje visinu članarine, u skladu s financijskim planom. Prijedlog financijskog izvješća Skupštini podnosi Predsjednik u ime Upravnog odbora.

Upravni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom prisutnih uz nazočnost najmanje 5 članova/ica. Sastaje se po potrebi, a najmanje jednom u tri mjeseca.

U iznimnim slučajevima, kada je to iz tehničkih razloga jednostavnije, sjednica Upravnog odbora može se održati i elektronskim putem. U tom slučaju šalje se poziv članovima Upravnog odbora elektroničkom poštom, a članovi moraju elektroničkom poštom potvrditi da su zaprimili poziv do unaprijed definiranog roka. Na elektronskoj sjednici Upravni odbor punovažno odlučuje ako je natpolovična većina članova Upravnog odbora elektronskom poštom potvrdila da je zaprimila poziv i ako se natpolovična većina članova Upravnog odbora u roku očitovala o točkama dnevnog reda. Na elektronskoj sjednici Upravni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom članova koji su elektroničkom poštom potvrdili primitak poziva i koji su se u roku očitovali o točkama dnevnog reda. Na temelju dobivenih odgovora i mišljenja sastavlja se i vodi zapisnik elektroničkog zasjedanja Upravnog odbora na isti način kao i kad Upravni odbor zasjeda na tradicionalni način.

Mandat Upravnog odbora Centra traje dvije godine.

Rad Upravnog odbora je dobrovoljan.

Članak 20.

Predsjednika/cu i Dopredsjednika/cu bira Skupština na dvije godine.

Izvršnog/u direktora/icu Centra imenuje Upravni odbor Centra na četiri godine.

Predsjednik/ica, Dopredsjednik/ica i Izvršni/a direktor/ica Centra imaju jednake ovlasti u predstavljanju i zastupanju Centra u javnosti.

Članak 21.

Ovlasti Predsjednika/ice jesu: stalni kontakti s članovima/icama Upravnog odbora, donatorima i drugim organizacijama te organima vlasti, potpisivanje izvještaja, financijskih izvještaja i dokumenata, pomaganje u osmišljavanju strategije i planova Centra, te ostale ovlasti osoba ovlaštenih za zastupanje navedene u zakonu.

Dopredsjednik/ica je član/ica PRONI Centra za socijalno podučavanje i bira ga/ju Skupština na dvije godine. Zastupa Centar u javnosti, rukovodi Centrom između sastanaka Skupštine, u stalnom je kontaktu s članovima/icama Upravnog odbora, sponzorima i sličnim organizacijama i organima vlasti. Potpisnik/ica je izvještaja, financijskih izvješća i dokumenata. Pomaže u osmišljavanju strategije i planova Centra.

Izvršni/a direktor/ica Centra je stalno zaposlena osoba u Centru koju na mandat od četiri godine bira Upravni odbor. Mandat Izvršnog/e direktora/ica Centra automatski prestaje prekidom radnog odnosa imenovanog/e ili po odluci Upravnog odbora Centra. Ovlasti izvršnog/e direktora/ica Centra su zastupanje i predstavljanje Centra u javnosti, potpisnik/ica je izvještaja, financijskih izvješća i dokumenata, kao i ostalih dokumenata važnih za svakodnevno funkcioniranje organizacije. Zadužen/a je za upravljanje kadrovima, te pomaže u osmišljavanju strategije i planova Centra.

Članak 22.

Odluke Upravnog odbora provodi Tim menadžera/ica, kojeg imenuje Upravni odbor na neodređeno vrijeme do prekida radnog odnosa. Članovi Tima menadžera/ica podnose izvještaje Upravnom odboru u svezi sa svim aspektima funkcioniranja Centra.

VI SREDSTVA ZA RAD I IMOVINA UDRUGE

Članak 23.

Imovinu Centra čine: novčana sredstva, nekretnine, pokretne stvari i imovinska prava koja Centar ostvaruje na zakonom dopušten način.

Članak 24.

Centar ostvaruje sredstva za rad iz donacija pojedinaca/ki i organizacija, sponzorstvom, donacijama iz državnog proračuna, proračuna županija i gradova, od priloga i poklona, obavljanjem dopuštenih gospodarskih djelatnosti, članarina i drugih izvora u skladu sa zakonom. Ako u obavljanju gospodarske djelatnosti Centar ostvari višak prihoda nad rashodima, on se mora koristiti isključivo za ostvarivanje ciljeva utvrđenih člankom 8 ovog Statuta.

Članak 25.

Odluke o utrošku financijskih sredstava donosi Upravni odbor, sukladno financijskom planu usvojenom na Skupštini.

Predsjednik/ica i Dopredsjednik/ica i Izvršni/a Direktor/ica ovlašteni su potpisivati račune do maksimalnog iznosa kojeg odredi Upravni odbor. U suradnji s računovodstvenim radnikom/icom podnose redovne mjesečne, tromjesečne i godišnje izvještaje Upravnom odboru i Skupštini.

VII ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 26.

Udruga prestaje s radom u slučajevima propisanim Zakonom i odlukom Skupštine. Odluku o prestanku rada Centra može donijeti Skupština Centra dvotrećinskom većinom ukoliko ocijeni da za daljnji rad nema potrebe ili ne postoje uvjeti. U slučaju prestanka postojanja Centra imovina se nakon namirenja vjerovnika i troškova likvidacijskog i drugih postupaka, predaje udruzi, ustanovi ili zakladi sa istim ili sličnim statutarnim ciljevima, a temeljem odluke Skupštine.

U slučaju prestanka rada Centra pokrenut će se postupak likvidacije. Likvidatora bira i opoziva Skupština na prijedlog Upravnog odbora.

Članak 27.

Sporove proizašle iz članstva u Centru i/ili iz aktivnosti djelovanja Centra, članovi se obvezuju riješiti mirnim putem ili uz posredovanje Upravnog odbora ili medijatora kojeg će Upravni odbor izabrati. U slučaju nemogućnosti da se spor riješi na jedan od navedenih načina, spor će se riješavati pred nadležnim sudom u mjestu sjedišta Centra.

Članak 28.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od dana upisa u registar udruga, dok prestaje važiti Statut usvojen 25.04.2019.

U Osijeku, 09.06.2020.

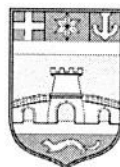


U ime PRONI Centra za socijalno podučavanje
Sanja Vuković-Čović, izvršna direktorica

Sanja Vuković-Čović



REPUBLIKA HRVATSKA



OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA
UPRAVNI ODJEL ZA OPĆU UPRAVU

KLASA: UP/I-230-02/20-01/401

URBROJ: 2158/1-01-21/19-20-2

Osijek, 15. srpnja 2020.

**UPRAVNI ODJEL ZA OPĆU UPRAVU OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE,
OVJERAVA DA JE OVAJ STATUT U SKLADU SA ZAKONOM O UDRUGAMA.**

VIŠI SAVJETNIK
Krunoslav Perišin



