



PRONI Centar za socijalno podučavanje je udruga koja svoje aktivnosti usmjerava na razvoj zajednice s posebnim naglaskom na mlade ljude i to na području Osječko-Baranjske, Vukovarsko-Srijemske i Šibensko-Kninske županije. Sjedište organizacije je u Osijeku, a podružnice u Vukovaru i Pirovcu. Osim ureda, PRONI Centar vodi i Info-centre za mlade u Osijeku i Vukovaru, Volonterski centar Vukovar, te Training centar u Pirovcu. Aktivnosti PRONI Centra provede se na nacionalnoj razini, ali je značajna angažiranost organizacije i na međunarodnoj razini.

NAČELA DOBROG UPRAVLJANJA

Godišnja Skupština

Sastanak Skupštine PRONI centra, vrhovnog tijela organizacije, održan je tijekom 2025. dva puta. Sastanak Godišnje skupštine 14.3.2025., i 18.12.2025. Nakon brisanja članova koji nisu bili aktivni u posljednjih 5 godina, organizacija broji 47 članova - 29 aktivnih članova i 18 podupirajućih.



Upravni odbor

Organizaciju između sastanaka Skupštine vodi 7 članova Upravnog odbora: Snježana Barabaš-Seršić, predsjednica, Stela Macakanja Bačić, Zorica Perić, Nikica Torbica, Slobodan Stojanović, Damir Lajoš, te Ljubica Brigitte Nikić kao predstavnica volontera i korisnika. Svojim stručnim znanjima, energijom, posvećenošću volonterski doprinose usmjeravanju i razvoju organizacije. Hvala članovima UO na tome!

Djelatnici

Izvršno tijelo organizacije je Menadžment tim, predstavljen Izvršnom direktoricom Sanjom Vuković. Temeljem definiranog organigrama, organizacija provodi programske i projektne aktivnosti putem djelatnika koji su zaposleni Ugovorom o radu ili angažirani Ugovorima o djelu. Početkom 2025. godine bilo je 8 djelatnika zaposlenih Ugovorom o radu na neodređeno puno radno vrijeme, a i završili smo godinu s 8 zaposlenika. Zadržali smo sve djelatnike što držimo velikim uspjehom organizacije. Kao i činjenicu da su baš sve planirane i ugovorene aktivnosti uspješno provedene.

Financije

Kako bismo mogli sve zamišljene aktivnosti adekvatno i provesti, temeljem napisanih i odobrenih projekata PRONI centar je ostvario financijsku potporu od: EU fondovi - 329.497,28eur

Prihodi od inozemnih vlada i međunarodnih organizacija - 9,710,94eur
Državni proračun - 22,793,63eur
Jedinice lokalne i područne samouprave - 3,300,00eur
Ostali prihodi od donacija - 0,00
Članarine - 250,00eur
Vlastita djelatnost -12.823,40eur
Ostali prihodi (naknade, štete i povrat troška) -13.130,eur

Ukupni proračun PRONI Centra za socijalno podučavanje u 2025. godini iznosio je **396.206,60eur**. Srdačno zahvaljujemo na potpori! Tijekom 2025. godine provedeno je **17 projekata**.

Temeljem primjene izmjena Zakona o udrugama, PRONI Centar je registrirao u Statutu gospodarske djelatnosti, a temeljem poziva Porezne uprave i Zakona o porezu na dobit, uplatili i zatraženi porez. Kao i svih dosadašnjih godina, udruga nije obveznik ulaska u sustav PDVa.

Također, utvrđeno je da PRONI Centar nema poreznih dugovanja, kao ni dugovanja prema mirovinskom ili zdravstvenom sustavu. PRONI Centar nema otvorenih dugovanja prema dobavljačima, a plaćanje prema istima je ili avansno ili do dana valute.

Sustav praćenja financijskog poslovanja i dalje se vodi na dva načina - vanjski, za čiju valjanost je odgovoran servis Knjigovodstvo Werkmann d.o.o., te unutarnji - posebno kreiranim softverom za praćenje troškova i omogućavanje transparentnog izvještavanja donatorima. Tijekom 2025 ukupno financijsko poslovanje kako internih dokumenata tako i Knjigovodstva Werkmann d.o.o. i Godišnjeg završnog financijskog izvještaja 2024. provjerila je i vanjska revizorska tvrtka Revizija Finar d.o.o. iz Zagreba, s obzirom da smo postali obveznici sačinjavanja revizorskog uvida. Osim pozitivne revizijske ocjene, stigla je i posebna pohvala našem Predragu Kovačeviću na besprijekornom radu.

Oprema i prostori

Sva oprema je uredno popisana i obilježena, te su inventurne liste usklađene s listama sredstava u knjigovodstvenom servisu. Početkom godine utvrđeno je da PRONI Centar posjeduje 3 automobila, koja se redovito održavaju. Prostori, oprema i automobili PRONI Centra su osigurani, kao i ljudi koji borave u prostorima ili se voze u automobilima. Također, prostori i automobili su propisno opremljeni protupožarnim aparatima i opremom za hitnu pomoć. U svrhu potpore organizacijama civilnoga društva, PRONI Centar svoju opremu i prostore u Osijeku i Vukovaru besplatno ustupa na korištenje u razdoblju kad se isti ne upotrebljavaju za provedbu vlastitih predviđenih aktivnosti, te na taj način maksimalno iskorištava raspoložive resurse za dobrobit razvoja društva. I ove godine napravili smo značajnu investiciju u Trening centru Pirovac, kupovinom nove opreme i posteljine. Dolaskom ESS volontera u Osijek i Vukovar, PRONI Centar je postao obvezan osigurati im prostor za stanovanje. Tako smo iznajmili stan u Vukovaru, te stan u Osijeku gdje volonteri borave i skrbili i o tim prostorima.

Javnost rada

Javnost rada organizacije omogućava se objavljivanjem redovitih najava, vijesti i izvješća putem 4 mrežne stranice www.proni.hr, www.icm-osijek.info, www.icm-vukovar.info, i www.volonterski-vu.proni.hr koje su učestalo posjećene, te ujedno služe kao vrlo dobar kontakt s korisnicima. Također, otvorene su i pripadajuće Fb i Instagram profile.

Ove godine je vrlo je 449.076 posjetitelja sa 319.114 pojedinačnih adresa pristupilo stranicama. Javnost rada, ali i informiranje mladih ostvaruje se i putem Facebook stranica koje održavaju Info centri za mlade te Instagram profila. Na taj način se mobilizira i senzibilizira puno veći broj mladih, koji su vrlo mobilni, i surfanje po internetu se svelo na ono nužno, preko pametnih telefona, te je naše istraživanje pokazalo da mladi napuštaju Fb i uglavnom sele na Instagram. Broj pratitelja svakoga kvartala raste, a kraj godine su završile s 9.333 pratitelja.

Tijekom 2025. godine imali smo 524 objava na mrežnim stranicama, te te 1520 objava na društvenim mrežama odnosno ukupno smo imali 2.044 objava na našim mrežnim i FB i Instagram stranicama! Prevedeno, to znači više od 8 obavijesti svakog radnog dana.

Dodatno, sva pisana izvješća donatorima su javna, a kao i svake godine, godišnje izvješće je objavljeno na mrežnim stranicama PRONI Centra.

Ukupno 2.044 objava i to kako slijedi:
Na mrežnim stranicama udruge su bile 524
Na profilima na društvenim mrežama ukupno je bilo 1520 objava.
Drugim riječima, svakog radnog dana produciramo i objavujemo skoro 9 informacija za naše korisnike

Mediji igraju važnu ulogu u javnosti rada PRONI Centra, te prenošenjem informacija, najavama, izvještavanjima doprinose nastojanjima mobilizacije i senzibiliziranja zajednice. Mediji su naše objave popratili s 195 objava o aktivnostima PRONI Centra, što je ostalo na razini prethodne godine. Uključene su sve vrste medija na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini. Osobito je dobra popraćenost putem internet portala, te poslovično radio je najzastupljeniji medij. Veliki broj naših partnera i suradnika dijeli naše objave, vijesti, te svoje sudjelovanje na našim aktivnostima, pa smo tako popratili 245 takvih objava..

ORGANIZACIJSKI PRISTUP

Organizacija koja uči

U Strateškom planu jasno je navedeno da je dio organizacijske kulture i orijentacije PRONI Centra biti organizacija koja uči. U skladu s tim stavom, obveza svakog djelatnika je minimalno jednom u polugodištu pohađati seminar, konferenciju, trening, radionicu koji mogu doprinijeti razvoju njihovih individualnih znanja i vještina, ali i podijeliti znanja s ostalim članovima organizacije. Naime, praćenje trendova, širina znanja, brojne vještine

potrebni su za učinkovit rad na razvoju zajednice. Poticanje volontera na sudjelovanje u različitim formama izobrazbe je također način ulaganja u kvalitetu ljudskih resursa. Tako su naši djelatnici i volonteri nazočili na 31 izobrazbi, u obliku webinaru, seminara, treninga, a mnoge su bile višednevne i sudjelovalo je više djelatnika. Osim toga, svi djelatnici su bili po prvi put u studijskom na Malti, koji nam je osim razmjene znanja, novih spoznaja donio i nova partnerstva u projektima koji su uslijedili.



Umrežavanje i suradnja

PRONI Centar svoj rad temelji na suradnji, a poglavito svojim primjerom ističe važnost međusektorske suradnje. Svake godine, svi projekti se provode u suradnji s drugim organizacijama civilnog društva i različitim institucijama, iz RH, ali i inozemstva. Većina projekata je i osmišljena u partnerstvu. Ove godine projektne aktivnosti proveli smo u suradnji s 202 organizacije ili institucije.

PRONI Centar je član slijedećih mreža:
Zajednica Info Centara Hrvatske, te kroz nju i European Youth Information and Counselling Agency (ERYICA); Mreža mladih Hrvatske, te kroz nju European Youth Forum (EYF); multiplikatori Eurodesk

Volonteri PRONI Centra

Uključivanje volontera u svakodnevni rad organizacije je vrlo zahtjevan posao i podrazumijeva ne samo upravljanje njihovim radom i razvojem, nego i kontinuiranu posvećenost.

Od ukupno 170 volontera u 2025. godini:

- 31 volonter je volontirao u okviru programa Europske snage solidarnosti (od toga 9 stranih i 3 domaća dugoročna volontera na individualnom volontiranju (Vukovar 7, Osijek 5), 13 volontera (domaći i strani) na timskom volontiranju, 5 volontera kroz projekt solidarnosti i 1 domaći volonter kao podrška u učenju HJ.

- 139 volontera iz lokalnih zajednica doprinijelo je projektima PRONI Centra kroz kratkoročno volontiranje na jednodnevnim volonterskim akcijama (broj volonterskih akcija 7 - Vukovar) i drugim volonterskim aktivnostima koje su doprinijele poboljšanju programa informiranja, neformalnog obrazovanja i volontiranja.

Doprinos volontera u radu udruge je značajan i u 2025. godini uloženo je **6520 volonterskih sati**.

Volonteri su bili uključeni u projekte PRONI Centra, i to s različitim spektrom aktivnosti - administrativnih, intelektualnih, socijalnih, te fizičkih poslova.

Kroz Europske snage solidarnosti dugoročno su provodili volonterske projekte na dvije lokacije: Vukovar: *Moja kreativna i brižna zajednica*, *Projekt solidarnosti Solidarna zajednica* i *Moja kreativna i brižna zajednica – Vukovar* i u Osijeku: *Zajedno možemo više* i *Graditi zajedno*.

Unutar dugoročnih programa PRONI Centra postojao je poseban interes za volontiranjem (kratkoročno i dugoročno): *Regionalni info centar za mlade u Osijeku* (projekt Pokreni s(v)e!), *Info centar za mlade Vukovar* (info članci za društvene mreže) i *Volonterski centar Vukovar* (volonterske akcije u zajednici, inkluzija i pomoć u učenju za državnu maturu).

Osim 170 volontera (djece, mladi i odrasli) ističemo i volonterski doprinos članova Upravnog odbora PRONI Centra, kao i članova Savjetodavnih odbora Info-centara u Osijeku i Vukovaru. Brojni su pojedinci iz redova javnih institucija, poslovnog sektora, drugih organizacija civilnog društva, našeg članstva, ali i obitelji koji su dali svoj volonterski doprinos, te im se zahvaljujemo!



PROGRAMI PRONI CENTRA

IZOBRAZBA

U razdoblju od 1.1. do 31.12.2025. godine, PRONI Centar je proveo veliki broj raznovidnih obrazovnih aktivnosti. Protekle godine bavili smo se vrlo različitim ciljanim skupinama, detektirajući širok spektar potreba korisnika te sukladno njihovom zanimanju razvijali i dodatne sadržaje, teme, metode i pristupe u radu. Tako smo se tijekom 2025. godine bavili sljedećim temama: podrška mentalnom zdravlju mladih (uključujući probleme u učenju, prevencija govora mržnje, govor mržnje u digitalnom prostoru, prevencija ovisnosti i drugih rizičnih ponašanja), razvoj socijalnih vještina, volonterstvo, razvoj školskih volonterskih klubova, mobilnost mladih, poduzetništvo i razvoj poduzetničkih kompetencija, održivi razvoj, interkulturalno učenje. Uz ove teme, bavili smo se razvojem međusektorske suradnje i praksi, ali i razvojem društveno-korisnog učenja, posebice razvijajući projekt DKU za natječaj Hrvatsko-švicarskog partnerstva i naš kontinuirani program sa Sveučilištem Indiana.

Ciljne skupine kojima smo se kao organizacija bavili u navedenom razdoblju su:

Djeca 12-14 godina, s posebnim naglaskom na ruralna mjesta i manje gradove OBŽ i VSŽ.

Mladi – 15 do 30 godina, s posebnim fokusom na mlade u sustavu školstva (osnovnoškolce, srednjoškolce i studente), nezaposlene mlade, mlade iz ruralnih područja te mlade u nepovoljnom položaju.

Organizacije civilnoga društva – ka o i do sada, PRONI Centar nastavio je razvijati programe podrške OCD-ima, kroz niz treninga, radionica, ali i savjetovanja u okviru tema razvoja volonterstva te smo utjecali na međusobno povezivanje i suradnju unutar civilnoga društva kako bi se sinergijski što više djelovalo, posebice prema iskazanim potrebama i problemima mladih. Naša je djelatnica Irena postala članicom NORMA-e (Nacionalne organizacije radnica s mladima) te je i u Etičkom povjerenstvu iste.

Volonteri – volonteri su nastavili biti jedan od važnih fokusa naše organizacije. Kroz raznolike programe osnaživali smo ih za pronalaženje vlastite pozicije u društvu kroz davanje osobnog doprinosa, ali i poticali nove inicijative i aktivnosti volontera u zajednici. Kroz izobrazbe smo se bavili menadžmentom volontera i osvješćivanjem i učenjem o ulozima i mogućnostima koje volonteri imaju kroz sustave volontiranja u zajednici. Posebice smo pozornost obratili razvoju školskog volontiranja i pokretanju te osnaživanju školskih volonterskih klubova.

Djelatnici u javnim ustanovama: djelatnici u školama i učeničkim domovima – pedagozi, školski koordinatori volonterskih klubova, nastavnici i dr. Kojima smo također nastavili

posvećivati pozornost, utjecati na razvoj njihovih spoznaja i mogućnosti za podršku mladima u okvirima njihovog djelovanja. S ovom ciljanom skupinom uvijek nastojimo naći dodirne točke te razmijeniti informacije i znanja, kao i razvijati zajednički partnerstva koja imaju svoju svrhu stvaranja većih mogućnosti za mlade u zajednici.

Oblici i metode obrazovnih aktivnosti koje smo koristili/razvijali: treninzi, radionice, predavanja, treninzi za trenere, tematske konferencije, radionice, ali i facilitacija rasprava mladih i dionika, predavanja i sudjelovanje u nekoliko panel rasprava. U obrazovnom sustavu PRONI Centra važan dio su i mentorstva koja vršimo s mladima, a posebice praktikantima socijalnog rada u Osijeku.



Svi ovi procesi zahtijevaju veliki angažman djelatnika, ali i ulaganje u razvoj njihovih kapaciteta. Stoga smo u 2025. nastavili razvijati kapacitete djelatnika za različita područja rada s mladima, nove metodologije i pristupe u radu te digitalne inovacije.

U okviru obrazovnog sustava organizacije ukupno smo proveli 7 treninga, 3 konferencije, 8 predavanja, 2 procesa mentorstva, 52 radionice, 2 savjetovanja i 3 rasprave. Djelatnici koji su provodili obrazovne aktivnosti utrošili su 109 dana provedbe obrazovnih aktivnosti, u ukupnom vremenu od 253 sata. Od ukupnog broja treninga imali smo 8 dana komercijalnih treninga za tržište. U svim obrazovnim aktivnostima sudjelovalo je ukupno 1409 izravnih sudionika u skupinama mladih, učenika osnovnih i srednjih škola, studenata, neformalnih skupina mladih, predstavnika organizacija civilnoga društva te nastavnika, pedagoga i ostalih stručnih djelatnika u sustavu obrazovanja, ali i zdravstva.



MINDY (Mental Health in Youth Information Training)

U okviru obrazovnog sustava u 2025. razvili smo Trening za trenere u području mentalnog zdravlja i informativnog rada s mladima, koji smo proveli testno u listopadu sa 30 psihologa, radnika na informiranju mladih, pedagoga i drugih profila stručnjaka u okviru ERYICA-ine mreže. Program MINDYI postat će akreditirani ERYICA trening u 2026. godini, u face-to-face obliku te E-Learning obliku.



Također, tijekom 2025. godine 2 djelatnice PRONI Centra, Sanja i Irena, postale su jedine akreditirane trenerice u Hrvatskoj za program obuke mladih u području poduzetništva primjenom CEFE metodologije. Djelatnice su sudjelovale u ToT u okviru programa Udruga Breza u 2024. Godini te su provele obvezujući nacionalni i međunarodni trening uz mentorstvo CEFE Makedonija kako bi stekle akreditaciju i licencu. Program CEFE otvara nam puno mogućnosti za rad s mladima te za tržišno sudjelovanje u provedbi certificiranih obuka. U 2026. započet ćemo i partnerstvo na projektu s CEFE Makedonija kako bismo obučili nove ljude i potaknuli razvoj ove metodologije u Hrvatskoj.



RAD S MLADIMA

Istraživanja i publikacije



Informiranje i savjetovanje mladih

- **Regionalni info-centar za mlade Osijek**

ima 2 zaposlene osobe, 2 ESS volonterke, te __ volonterki RICMa.

Kroz 2025. godinu provedeno je 21 aktivnosti sa 284 izravna korisnika, od čega 4 Hangouta susreta (na temu druženja mladih uz društvene igre, pravila korištenja Instagrama, važnosti ljubavnosti i empatije među mladima ali i uopće u socijalnom odnosima te usamljenosti za vrijeme blagdana), 1 volonterski sastanak/druženje bivših i sadašnjih volontera RICM-a, 1 sastanak savjetodavnog odbora, te informiranje i savjetovanje fizički i online.

Pored toga 48 korisnika je informirano i osobno savjetovano u prostoru RICM-a.

Time to move kampanja

Cilj kampanje je informiranje mladih o prilikama za mobilnost te poticanje na sudjelovanje u različitim programima mobilnosti. – Kroz aktivnosti Treasure Hunt u Tvrdi i EURODESK pošta izravno je bilo uključeno 52 mladih, a neizranih korisnika kampanje bilo je minimalno 300.

Online informiranje:

na stranicama 220 objava, s 27588 jedinstvenih adresa bile su posjećene 38.735 puta FB profil ima 214 objava, 2834 pratitelja i doseg od 54369.

Instagram profil ima 227 objava, 1872 pratitelja, te doseg od 7116 profila. i ukupno 32488 pregleda.

IMOS 2025. - predavanja i informativne radionice na različite teme;

Kad imaš previše tabova u glavi - Mentalno zdravlje i fokus (ADHD/burnout)

Ulicama našeg grada - Sigurnost u prometu (romobili, bicikli, auti)

Priroda i mi: Kako (opet) postati dio cjeline - Suživot s prirodom

I tražiti posao je posao 4 - Karijera i pisanje životopisa

Kreni od informacije - Važnost informiranja mladih

67 sudionika predavanja i radionica



Rezultati rada RICMOS-a

- Mladi upoznati s djelovanjem lokalnih organizacija i inicijativa (npr. udruga i klubova) te potaknuti na međusobno upoznavanje i druženje kroz neformalne aktivnosti.
 - Povećana informiranost mladih o aktivnostima Info-centra za mlade Osijek te o lokalnim mogućnostima sudjelovanja u projektima, volontiranju i putovanjima.
 - Mladi informirani o prilikama za međunarodnu mobilnost, programima Europske unije (npr. Erasmus+) i mogućnostima koje pruža Eurodesk mreža.
 - Povećana motivacija mladih za uključivanje u programe mobilnosti te potaknuto prijavljivanje na dostupne prilike.
 - Mladi upoznati s Europskim događajem za mlade (EYE) i značajem sudjelovanja mladih u europskim inicijativama.
 - Razvijene vještine planiranja vremena, organizacije obveza i učinkovitijeg upravljanja zadacima.
 - Unaprijeđene komunikacijske i socijalne vještine mladih, uključujući konstruktivno rješavanje sukoba i proaktivno djelovanje u privatnom i profesionalnom okruženju.
 - Povećana sposobnost mladih za upravljanje stresom i prepoznavanje preopterećenosti kroz usvajanje strategija za fokus, organizaciju misli i prevenciju burnouta.
 - Unaprijeđene kompetencije mladih za ulazak na tržište rada kroz razvoj vještina izrade životopisa, pripreme za razgovor za posao i izgradnje osobnog brenda.
 - Mladi stekli osnovna znanja o digitalnim alatima i društvenim mrežama, uključujući osnove fotografije (portret) i razumijevanje funkcioniranja Instagram algoritma.
 - Povećana svijest mladih o važnosti prometne kulture i sigurnog ponašanja u prometu kroz praktično učenje u stvarnim situacijama.
 - Ojačana ekološka svijest mladih i njihova povezanost s prirodom kroz aktivnosti koje potiču održiv način života i mentalnu ravnotežu.
 - Povećan broj aktivnih mladih u lokalnoj zajednici kroz redovita neformalna druženja koja potiču kreativnost, inicijativu i socijalnu povezanost.
 - Učenici unaprijedili znanja o ulozima i funkcioniranju učeničkog vijeća te mogućnostima sudjelovanja u školskom odlučivanju.
 - Učenici osnaženi za zagovaranje interesa učenika, izražavanje mišljenja i pokretanje inicijativa unutar školske zajednice.
 - Ojačana mreža volontera kroz razmjenu iskustava, znanja i dobrih praksi te potaknuto mentorstvo i daljnji društveni angažman mladih.
- Stvoren siguran i podržavajući prostor za otvoren razgovor mladih o emocijama, pritiscima i svakodnevnim izazovima.
 - Mladima pružene pravovremene, kvalitetne i njima prilagođene informacije koje im pomažu u donošenju informiranih odluka o obrazovanju, zapošljavanju, mobilnosti i aktivnom sudjelovanju u zajednici.
 - Kroz aktivnu ulogu u Upravnom odboru Zajednice informativnih centara za mlade u RH, te Trening timu Europske agencije za informiranje i savjetovanje mladih, aktivno sudjelovali u povećanju kapaciteta radnika na informiranju mladih te podizanju kvalitete rada na informiranju mladih.
 - Kao EURODESK multiplikatori i promotori Dijaloga EU s mladima, kampanjama, člancima i objavama povećali razinu informiranosti mladih u RH.



• Info Centar za mlade Vukovar

Info centar za mlade Vukovar – kao dugoročni program i usluga PRONI Centra, ima 2 zaposlene osobe, te 11 volontera ICMA.

- 2025. provedeno je 10 aktivnosti: od čega 5 info-točke u srednjim školama i studentskom domu, Informativka: mobilnost, volontiranje i aktivizam, Kava s medijima (predstavljanje aktivnosti za mlade u sklopu Međunarodnog dana mladih), volonterska akcija, VuMi - 16. dani informiranja mladih (trodnevne aktivnosti), obilježavanje ERASMUS dana kroz cjelodnevne aktivnosti (štand, informativke, panel), 3 sastanka savjetodavnog odbora, te informiranje i savjetovanje mladih fizički i online. Na tim aktivnostima ukupno je sudjelovalo: njih 354 izravno je koristio usluge sustavnog informiranja kroz aktivnosti ICM-, 303 316 web stranicu ICM-a, 758 putem Instagram profila, 1968 kroz Facebook profil te 53 pretplatnika na youtube kanal te 1260 korisnika 5 Info točki. U ovi skupinu spadaju i predstavnici ustanova i udruga koji sudjeluju u radu Savjetodavnog odbora ukupno njih 6.



- Dan informiranja mladih VuMi16 – održali su se kroz tri dana, od srijede 26. do petka 28.11., na različitim lokacijama u gradu Vukovaru, a sadržajno su ponudili mladima različite oblike radionica i aktivnosti u svrhu informiranja, razvoja vještina i pokretanje inicijativa. VuMi smo započeli s provedbom školske rasprave na temu govora mržnje u suradnji s Gimnazijom Vukovar. Cilj rasprave bio je upoznavanje mladih i nastavnika s problematikom i temom govora mržnje te pokretanja dijaloga između mladih i donositelja odluka u svrhu razmjene ideja i prijedloga koji će doprinijeti kreiranju Preporuka za izradu programa preveniranja govora mržnje među učenicima na području grada Vukovara. Drugi dan, u okviru 16. Dana informiranja mladih, na radionici „EKO otisak” posvetili smo se stvaranju kreativnih djela koristeći nove tehnike: graviranje drveta – pirograf i bojanje tekstila.

Treći dan započeo je provedbom konferencije “Teorija i praksa – Govor nasilja, ne hvala”. Cilj konferencije bio je podržati i osnažiti učenike, školske djelatnike te predstavnike ustanova i udruga koje se bave radom s mladima i djecom u borbi protiv govora mržnje. Ova konferencija donijela nam je pregršt različitih aktivnosti – predavanja, radionica i ono najvažnije predstavljanje školskih uradaka na temu prevencija/govora mržnje.



Online informiranje Info centra za mlade Vukovar:

- Web stranica: 115 objava, s 212.743 jedinstvenih adresa posjećene 52.345 puta
- FB profil: 283 objava, 1968 pratitelja i doseg od 76.819

- Instagram profil: 360 objava, 758 pratitelja i doseg od 35.175 profila.



Rezultati rada Info centra za mlade Vukovar:

- Povećana informiranost mladih o mogućnostima obrazovanja, mobilnosti, volontiranja, aktivizma i programima za mlade kroz aktivnosti informiranja, info-točke i online kanale.
- Olakšan pristup provjerenim informacijama za najmanje 354 mladih korisnika koji su izravno koristili usluge informiranja i savjetovanja Info centra.
- Povećana dostupnost informacija mladima u obrazovnim ustanovama, kroz uspostavljenih 5 info-točaka u srednjim školama i studentskom domu, koje je koristilo 1260 mladih.
- Razvijene kompetencije mladih za aktivno sudjelovanje u društvu, kroz radionice, rasprave i konferencije (npr. teme aktivizma, volontiranja, održivosti i društvene odgovornosti).
- Podignuta svijest mladih o problemu govora mržnje, te potaknuto kritičko promišljanje i dijalog s nastavnicima i donositeljima odluka kroz rasprave i konferenciju tijekom VuMi16.
- Osnaženi mladi za izražavanje stavova i sudjelovanje u donošenju preporuka, posebno u području prevencije govora mržnje u školama.
- Potaknuto sudjelovanje mladih u volontiranju i društveno korisnim aktivnostima kroz organizirane volonterske akcije i promociju volonterstva.
- Povećana vidljivost prilika za mlade (projekti, edukacije, mobilnosti, Erasmus+ programi) putem online kanala koji su dosegli velik broj mladih te putem obilježavanja ERASMUS dana

- Omogućena kontinuirana online dostupnost informacija, kroz web stranicu i društvene mreže, čime su mladi mogli brzo i jednostavno doći do relevantnih informacija za svoj osobni i profesionalni razvoj.



Tolerance In Hate Out

Projektne aktivnosti bile su usmjerene na učenike srednjih škola različitog porijekla, posebno na one koji su bili ili su izloženi nasilju i govoru mržnje, kao i na školsko osoblje. Kroz provedene aktivnosti podržan je proces osnaživanja ciljnih skupina u borbi protiv govora mržnje te je doprineseno jačanju tolerantnijeg i inkluzivnijeg lokalnog društva. Trajanje projekta u razdoblju 15.7.2025. do 21.3.2026.

Projekt je bio usmjeren na suzbijanje govora mržnje te unapređenje međusobnog razumijevanja i konstruktivnih odnosa među mladima različitog podrijetla u gradu Vukovaru. Provedbom projektnih aktivnosti radilo se na jačanju tolerancije među mladima te na razvoju kompetencija učenika i školskog osoblja za prepoznavanje i reagiranje na govor mržnje.

Projektne aktivnosti bile su organizirane kroz četiri tematske cjeline:

1. Trening za nastavnike „Teorija i praksa govora mržnje“
2. Školske radionice „Govor mržnje nije za mene“
3. Interaktivna konferencija „Teorija i praksa – Govor nasilja, ne hvala“
4. Društvena kampanja protiv govora mržnje



Ključni ostvareni rezultati projekta (u odnosu na korisnike)

- Osnaženo 8 nastavnika iz 4 srednje škole koji su kroz edukaciju stekli nova znanja, metode i alate za prepoznavanje, prevenciju i reagiranje na govor mržnje u školskom okruženju.
- 40 učenika iz 4 srednje škole razvilo je znanja i vještine za prepoznavanje i suprotstavljanje govoru mržnje, posebno u svakodnevnoj komunikaciji i online prostoru.
- Povećana svijest mladih o štetnosti govora mržnje, kao i razumijevanje važnosti tolerancije, međusobnog poštovanja i nenasilne komunikacije.
- Mladi su aktivno sudjelovali u promicanju pozitivnih društvenih vrijednosti, kroz izradu kreativnih materijala (plakati, stripovi, umjetnički radovi, video sadržaji i dr.) kojima su među vršnjacima promovirali toleranciju i prevenciju govora mržnje.
- 62 predstavnika relevantnih dionika (učenici, školsko osoblje i predstavnici organizacija) dodatno je informirano i osnaženo za razumijevanje fenomena govora mržnje te mogućnosti njegovog suzbijanja kroz sudjelovanje na interaktivnoj konferenciji.
- Ojačana suradnja između škola, organizacija civilnog društva i lokalne zajednice u području prevencije govora mržnje i promicanja tolerantnog okruženja za mlade.
- Podignuta razina informiranosti šire zajednice o štetnosti govora mržnje, kroz provedenu društvenu kampanju i informativne aktivnosti u medijima i online prostoru.





Glas protiv govora mržnje

Projekt se provodi u razdoblju od 1. kolovoza 2025. do 31. siječnja 2027. godine s ciljem doprinosa povećanju razumijevanja, prihvaćanja i tolerancije između većinskih i manjinskih skupina u gradu Vukovaru, kao i suzbijanju govora mržnje među mladima, posebice učenicima osnovnih i srednjih škola.

Aktivnosti su usmjerene na aktivno uključivanje mladih u procese dijaloga i donošenja preporuka za prevenciju govora mržnje u školskom okruženju.

Kroz projekt je planirana provedba 12 aktivnosti strukturiranog dijaloga, koje će omogućiti mladima i donositeljima odluka razmjenu mišljenja, ideja i prijedloga te zajednički rad na izradi Preporuka za program prevencije govora mržnje među učenicima na području grada Vukovara.

Projekt doprinosi jačanju participacije mladih u procesima donošenja odluka, razvoju međusobnog razumijevanja između različitih društvenih skupina te stvaranju sigurnijeg i tolerantnijeg školskog i društvenog okruženja.



Mala škola životnih vještina

Program Mala škola životnih vještina održan je od 1. do 5. rujna 2025. godine u Info-centru za mlade Osijek, uoči početka nove školske godine, kao višednevni program neformalnog obrazovanja namijenjen mladima koji žele razvijati svoje socijalne i osobne kompetencije. Na petodnevnoj edukaciji sudjelovalo je 13 mladih, a kao i ranijih godina tražilo se mjesto više. Tijekom pet interaktivnih radionica mladi su imali priliku raditi na osobnom razvoju, upoznati vršnjake i učiti kroz praktične vježbe, grupni rad i razmjenu iskustava.

Kroz radionicu „Osobne vrijednosti i samoprocjena“ sudionici su promišljali o vlastitim vrijednostima, interesima i potencijalima te razvijali bolje razumijevanje sebe i svojih životnih ciljeva. U okviru radionice „Komunikacijske vještine“ mladi su unaprijedili sposobnosti jasnog izražavanja, aktivnog slušanja i razumijevanja drugih, čime su dodatno ojačali kvalitetu međuljudskih odnosa. Kroz radionice „Timski rad i suradnja“ sudionici su razvijali povjerenje i učili kako zajednički rješavati izazove, donositi odluke i graditi kvalitetne odnose u grupi. U aktivnosti „Sukobi i rješavanje sukoba“ mladi su razvijali konstruktivne načine suočavanja s nesuglasticama te učili kako konflikt može postati prilika za učenje i bolju suradnju. Radionica „Prezentacijske vještine i javni nastup“ pomogla je mladima razviti sigurnost u javnom izražavanju, prezentiranju ideja i nastupu pred publikom. Kroz temu „Proaktivnost i poduzetnost“ sudionici su potaknuti na preuzimanje inicijative, odgovornost za vlastite odluke i aktivnije sudjelovanje u društvenom životu zajednice.

Program je doprinio jačanju samopouzdanja, socijalnih kompetencija i osjećaja pripadnosti među sudionicima, a mladi su kroz zajednički rad i otvorenu razmjenu iskustava razvili vještine koje će im pomoći u donošenju kvalitetnijih životnih odluka i izgradnji zdravih odnosa, a sve teme su obrađene kroz mnoštvo interaktivnih vježbi i na primjerima iz stvarnog života te kroz teorijske inpute na svaku od tema.



Pokreni s(v)e!

Kroz Erasmus+ projekt **Pokreni s(v)e!** koji je započeo s provedbom u lipnju 2024. i završio krajem lipnja 2025., a provodio se u partnerstvu s Društvom Crvenog Križa OBŽ, mladi su dobili priliku prijeći put od ideje do realizacije – razvijajući znanja i vještine potrebne za **samostalno pokretanje aktivnosti u svojim lokalnim zajednicama.**

- Sudjelovanjem u edukaciji „Ostvariti utjecaj” mladi su stekli praktična znanja iz područja **fotografije, videa, društvenih mreža i javnog nastupa**, čime su unaprijedili svoje komunikacijske i digitalne kompetencije te naučili kako kvalitetno predstaviti i promovirati vlastite inicijative.
- Kroz projektne aktivnosti mladi su **razvili razumijevanje procesa donošenja odluka** te u dijalogu s donositeljima odluka osvijestili vlastitu ulogu u oblikovanju života zajednice i mogućnosti aktivnog građanskog djelovanja.
- Stečena znanja i motivacija rezultirali su konkretnim akcijama u zajednici – mladi su **osmislili i proveli javne događaje** koji su okupili lokalne građane i potaknuli raspravu o temama važnima za mlade.
- U sklopu aktivnosti „SOS za šape” mladi su kroz javni događaj skrenuli pozornost na važnost brige o životinjama i odgovornog odnosa prema kućnim ljubimcima.
- Događaj „Ljubav i kultura” potaknuo je mlade na promišljanje o ulozi kulture u svakodnevnom životu te na jačanje zajedništva i kreativnog izražavanja mladih u lokalnoj zajednici.
- Aktivnost „Zelenim aktivnostima za Valpovo” usmjerila je pažnju na važnost **ekološke osviještenosti i održivog djelovanja**, potičući mlade na brigu o okolišu i aktivno sudjelovanje u očuvanju prirode.
- Kroz događaj „Umjetnost duše” mladi su otvorili prostor za kreativnost, umjetničko izražavanje i razgovor o važnosti kulture i mentalnog blagostanja.
- Aktivnost „Mladost u srcu Đakova” okupila je mlade u zajedničkom promišljanju o potrebama mladih u gradu te ih potaknula na aktivnije sudjelovanje u društvenom životu lokalne zajednice.

Provedbom ovih aktivnosti **povećana je razina građanske participacije mladih**, a mladi su stekli iskustvo planiranja, organizacije i provedbe javnih događaja namijenjenih zajednici.

Kroz projekt je dodatno **ojačana suradnja između organizacija i institucija uključenih u provedbu**, što je doprinijelo razmjeni znanja i jačanju partnerstva u radu s mladima.

Završna komunikacijska kampanja projekta dodatno je istaknula primjere inicijativa koje su mladi pokrenuli te je široj javnosti prenijela poruku da **mladi mogu biti pokretači pozitivnih promjena u svojim zajednicama.**

Kampanju provelo 30 članova Timova5 iz šest lokalnih zajednica Osječko-baranjske županije - a sadržaj je imao 1980 pregleda na web stranici Info-centra i PRONI Centra, 12860 doseg na stranicama društvenih mreža, 52 pregleda na Youtube kanalu. Kreirano je 6 plakata za šest zajednica - kako organizirati aktivnost za mlade, 6 video uradaka, 6 objava na web stranici i stranicama društvenih mreža te popraćeno sa 21 objavom na stranicama lokalnih dionika.



Do you mind?

Erasmus + projekt kojeg provodimo u konzorciju 7 partnera: IASIS, FNT; ERYICA, Zajednica ICM u RH, Impress, CINAZ, PORAKA NOVA usmjeren je na temu mentalnog zdravlja u radu na informiranju mladih u Europi. U sklopu projekta proveli smo mapiranje i izradili publikaciju koja sadržava 60 usluga za poboljšanje mentalnog zdravlja mladih u sklopu informativnih centara za mlade u različitim zemljama Europe, izradili smo trening za radnike na informiranju mladih, te proveli testni Trening za trenere u Samoboru, gdje je 30 sudionika sudjelovalo i dalo povratne informacije, te finalizirali manual za trenere MINDYI. Također smo predstavili projekt i aktivnosti na Godišnjoj skupštini ERYICAE u Moldaviji, te krenuli u okupljanje skupine mladih Ambasadora mentalnog zdravlja iz Europe. Na poziv se javio vrlo veliki broj mladih, te smo u rujnu počeli raditi sa skupinom 50 Ambasadora na izradi i provedbi kampanje za smanjenje stigme vezano uz mentalno zdravlje, te pružanja vršnjačke pomoći i potpore mladima.

Kampanja je osmišljena i lansirana 30.10.2026. pod nazivom Minds over Myths i može se pratiti na www.do-you-mind.org, te društvenim medijima YouTube, Tiktok, Instagram i Facebook.



UTJECAJ NA JAVNE POLITIKE I GRAĐANSKI AKIVIZAM

Važan program i strateški cilj PRONI Centra odnosi se na poticanje, sukreiranje javnih politika i njihovu provedbu. U tom smislu, organizacija je i prepoznata u zajednici, a i među relevantnim kreatorima politika i javnih dokumenata, te su predstavnici organizacije sudjelovali u slijedećim aktivnostima:

- ✓ Lokalno partnerstvo za zapošljavanje OBŽ – Sanja Vuković
- ✓ Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovar – Goran Jelenić i Karolina Šoš-Živanović
- ✓ Koordinacijski tim Vijeća za prevenciju Grada Vukovara – Karolina Šoš-Živanović
- ✓ Radna skupina za analizu i strukturiranje rada s mladima u RH – Irena Mikulić
- ✓ Platforma organizacija civilnoga društva Osječko-baranjske županije MOTUS- Sanja Vuković

Svojim aktivnim sudjelovanjem u različitim organizacijama civilnoga društva, članovi PRONI Centra također daju svoj doprinos poticanju građanskog aktivizma:

- ✓ Upravni odbor Europskog doma Vukovar – Karolina Šoš Živanović
- ✓ Članica Skupštine Zajednice ICM u RH – Maja Knežević
- ✓ Upravni odbor DKolektiva – Sanja Vuković

CJELOVITI DRUŠTVENI RAZVOJ

Kroz ovaj program organizacija uviđa i reagira na probleme u zajednici, te daje svoj doprinos različitim ciljnim skupinama. Tako u partnerstvu s drugim organizacijama i institucijama upotrebljava svoje resurse za brži, kvalitetniji i uspješniji društveni razvoj. Neke od aktivnosti provodi već godinama, poput:

RAZVOJ VOLONTERSTVA

Lokalni Volonterski centar Vukovar – dugoročni program PRONI Centra

2025. godina obilježila je daljnji razvoj inkluzivnog volontiranja u lokalnoj zajednici, kroz uključivanje lokalnih/domaćih i ESS dugoročnih volontera, u okviru kojeg su unaprijeđene komunikacijske, intelektualne i kreativne vještine kod djece i mladih s teškoćama u razvoju odnosno učenika OŠ Josipa Matoša Vukovar, te na taj način dodatno unaprijeđen njihov položaj u društvu.



Također, potaknut je i daljnji razvoj odgoja za volontiranje kroz rad i razvoj školskih volonterskih klubova. Tako je na području Vukovarsko-srijemske županije potaknuto osnivanje novog ŠVK-a u OŠ Negoslavci i OŠ Mate Lovraka Županja gdje je sa učenicima tj. budućim školskim volonterima održana i radionica **Biti volonter**. Osim doprinosa u obrazovnom sustavu, povećana je i potreba pružanja edukacije članovima drugih udruga s područja Vukovara te se za potrebu istog javila udruga Društvo multiple skleroze VSŽ



Usluge LVC-a:

- 36 izdanih volonterskih knjižica organizatorima volontiranja i građanima volonterima;
- 9 pruženih usluga savjetovanja i mentorstva putem emaila i telefonskih upita;
- 29 otvorenih poziva za volontiranje poslanih od strane drugih organizacija uključuju i pozive za kratkoročno i dugoročno volontiranje u okviru ESS programa;
- 33 organizatora volontiranja u bazi LVC-a koji nude usluge volontiranja
- 13 volontera upućeno na volontiranje kod drugih organizatora volontiranja (usmeno saznanje)
- 1 dodjela volonterskih nagrada u 4 kategorije (31 sudionik na dodjeli i 4 dobitnika nagrada)



Tijekom trajanja druge godine provedbe projekta Volonterski centar Vukovar (do 4/2025) provedeno je:

- 7 jednodnevnih volonterskih akcija (ekološke, održive, kreativne, inkluzivne) na području VSŽ sa ukupno 120 volontera (uključujući i nacionalnu manifestaciju Hrvatska volontira).
- 1 edukacija menadžment volontera za 7 koordinatora volontera



Dostupnost javnosti putem medija, web i društvenih stranica:

- 61 objava u medijima i vidljivost
- Facebook: 96 objava; 446 pratitelja, 18589 doseg praćenja
- Web stranica: 64 objave; 30 968 broj IP adresa, 40 900 broj posjeta
- Instagram (otvoren 5.12.): 15 objava, 37 pratitelja i 190 doseg praćenja

Druge aktivnosti koje su doprinijele razvoju volonterstva u 2025. godini:

E+: Tijekom godine kroz projekt „Školski volonterski KOMPAS“ (PRONI Centar i DKolektiv) radilo se na povezivanju aktivnih školskih volonterskih klubova s područja VSŽ i OBŽ gdje se uključilo 20 obrazovnih ustanova (OŠ i SŠ - učenici i nastavnici) i svojim aktivnim sudjelovanjem radilo na kreiranju smjernica, preporuka, analiza i primjera dobre prakse kako bi nastao **Vodič za razvoj i djelovanje školskih volonterskih klubova** primjenjiv za područje razvoja volonterstva na Istoku Hrvatske i šire.



ESS: Timsko volontiranje "Zajedno za Pirovac 2" (16.6. – 29.6.) u okviru programa Europske snage solidarnosti (ESS Akreditacija - 4 godina) **13 međunarodnih kratkoročnih volontera**, uključujući mlade iz RH sa ukupno 1092 uložena volonterska sata. Volonteri su boravili 14 dana u PRONI Trening centru u Pirovcu te planirali i realizirali ekološke, kreativne i održive volonterske akcije u zajednici Pirovac, uključujući direktan rad s djecom i mladima (turisti, mještani). Volontiranje u međunarodnom timu, pored navedenog, doprinijelo je razvoju različitih vještina i kompetencija kod mladih, poput organizacijskih, poduzetničkih, komunikacijskih, digitalnih, kreativnih i mnogih drugih, ali daljnjoj motivaciji za aktivno djelovanje i angažman u svojim zajednicama, posebice u području održivog razvoja i ekologije.



Link: <https://www.facebook.com/watch/?v=1239986503903222>

ESS Individualno volontiranje: – dugoročno volontiranje u Osijeku i Vukovaru

Kroz provedbu četvrte godine Oznake kvalitete, dodijeljene u okviru programa Europskih snaga solidarnosti, tijekom 2025. godine provele su se dvije aktivnosti individualnog dugoročnog volontiranja u Osijeku i Vukovaru, u koje je bilo uključeno **12 međunarodnih i domaćih volontera**. Krajem 2025. započeli smo i s provedbom pete godine Oznake kvalitete.

- Područje **Održivi razvoj**; lokacija Osijek: **"Zajedno možemo više 2"** i **"Graditi zajedno"** (5 domaćih i stranih volontera)
- Područje **Inkluzija**, lokacija Vukovar: **„Moja kreativna i brižna zajednica - Vukovar“** (7 domaćih i stranih volontera)

Kroz ovakav oblik volontiranja provele su se različite aktivnosti iz područja održivog razvoja - kreativne radionice, hangout aktivnosti, rasprave i sl.) kao iz područja inkluzije - rad s djecom i mladima s TUR (kreativne i sportske aktivnosti), tečajevi stranih jezika volontera, volonterske aktivnosti u lokalnoj zajednici, digitalno informiranje putem on-line komunikacijskih kanala, promotivne aktivnosti s ciljem promoviranja važnosti i vrijednosti održivog razvoja i inkluzije te ESS programa među mladima i interkulturalno učenje.



Erasmus plus Akreditacija:

- Entrepreneurship for Future- trening

U sklopu Erasmus+ programa u srpnju 2025. uspješno je završen međunarodni trening za osobe koje rade s mladima, održan na temu poduzetništva kao ključnog alata za osnaživanje mladih. Provedeni trening okupio je 21 youth workera iz Turske, Makedonije, Srbije, Češke, Litve, Mađarske i Hrvatske. Tijekom sedmodnevnog programa, sudionici su kroz interaktivne radionice, grupni rad i simulacije imali priliku učiti o društvenom poduzetništvu i razvoju poslovnih ideja.



ESS Projekti solidarnosti: Solidarna zajednica (1.8.2025. - 31.5.2026.)

Cilj projekta jeste podići razinu znanja i aktivnog sudjelovanja mladih koji dolaze iz Vukovara i okolice u aktivnostima na temu održivog razvoja.

Specifični cilj projekta jeste osvijestiti mlade vukovarske zajednice kroz volontiranje kako biti uključivi, inkluzivni, solidarni i razvojni na aktivnostima koje će doprinijeti održivom razvoju.

U dosadašnjih 5 mjeseci trajanja realizirano je 5 aktivnosti sa članovima projektom tima (tj. **5 dugoročnih ESS lokalnih volontera**) sa ukupno 28 sudionika i 46 volontera. Realizirane dosadašnje aktivnosti na temu medija, kreativnosti, održivosti, ekologije i volontiranja.



Razmjena mladih: "Small habits = Big changes" ili u prijevodu "Male navike" koje su 20 mladih sudionika iz 5 različitih država (Gruzije, Litve, Portugala, Rumunjske i Hrvatske) prakticirali za vrijeme razmjene mladih održane tijekom srpnja u PRONI Trening centru u Pirovcu, doista su doprinijele su stvaranju "Velikih promjena". Ova mobilnost u svrhu učenja, u trajanju od tjedan dana, bila je posvećena stvaranju učinka na poboljšanje mentalnog zdravlja mladih kroz provedbu niza radionica – zdrave tjelesne aktivnosti, digitalni detoks, zdrava hrana, kuhanje i vrtlarjenje. Dodana vrijednost razmjene mladih jesu i interkulturalne večeri gdje su mladi kuhali i prezentirali svoju svoje običaje i tradiciju kroz hranu, priču, pjesmu i ples.



DRUŠTVENO PODUZETNIŠTVO

Trening centar u Pirovcu

Kao oblik društvenog poduzetništva organizacije, Trening centar u Pirovcu ima značajnu ulogu: kao jedan od prvih pokrenutih u Hrvatskoj (2001.); kao oblik sufinanciranja, pa time različitih oblika financiranja organizacije, njene neovisnosti i održivosti; kao potencijal za otvaranje Europskog centra za mlade; te kao resurs za proširenje vizije i misije organizacije. Tijekom 202. godine 15 organizacija civilnog društva koristile su trening centar za razmjene, seminare i izobrazbe. Važno je naglasiti da je osim podizanja razine znanja, kvaliteta tih mladih ljudi podignuta i kulturnim razmjenama i spoznajama, ali i konkretnim radom u zajednici. Međusektorska suradnja i osposobljavanje su također lijepi rezultati provdbe. Lokalna zajednica i Općina Pirovac i dalje prati sve skupine mladih ljudi, i rado se odazivaju dolasku u centar, kako bi im predstavljali im kulturno, biološko, ali i gastrološko bogatstvo ove male, ali bogate i raznolike zajednice. Njihova uključenost značajna je i za ukupni dojam i doživljaj koji su mladi ljudi ponijeli iz Trening centra, Pirovca, ali za mnoge i Hrvatske. 2021. godine je završen vrtić Mendula, te je okolina te je lokacija kuće postala idealna za naš rad. Tako smo tijekom godine i mi izvršili dodatne investicije u kuću, prvotno zamjenom stolarije, te na taj način povećali vrijednost nekretnini, ali i energetske i sigurnosnu učinkovitost.

Izobrazbe i mentoriranja

Drugi oblik samofinancirajućih aktivnosti su usmjereni na provedbu izobrazbi i mentoriranja na tržištu. Sve te izobrazbe i mentoriranja su isključivo u skladu s misijom, vizijom i strateškim pravcima organizacije, te možemo reći da u nedostatku objave natječaja smo se strateški okrenuli provedbi naših aktivnosti na način da nismo nositelji ili partneri nego izvoditelji aktivnosti.

RESTRUKTURIRANJE ORGANIZACIJE

Pred kraj 2025. na inicijativu voditeljice odjela obrazovanja, krenuli smo u proces reorganizacije i restrukturiranja programa PRONI Centra.

S obzirom da se dosadašnji rad PRONI Centra provodio kroz definirane odjele za rad s mladima te odjela obrazovanja, razvijenih tijekom prvih 15 godina dok je organizacija provodila snažan sustav obrazovanja za voditelje rada s mladima u zajednici te sustav razvoja klubova za mlade, danas kada više nemamo ove procese bilo je potrebno učiniti snažne zaokrete u programskom funkcioniranju organizacije. Stoga je Menadžment tim izradio prijedlog današnje organizacijske strukture, definirao ključne programe organizacije te u definiranje istih uključio ostale djelatnike i UO, koji je u prosincu 2025. Godine donio ključnu odluku o restrukturiranju programskog dijela PRONI Centra.

Tako smo u novoj strukturi djelatnika organizacije, definirali voditelje sljedećih programa PRONI Centra:

1. Program informativnog rada s mladima
2. Program socijalnog podučavanja i rada s mladima
3. Program razvoja volonterstva
4. Upravljanje organizacijom

Uz voditelje programa, definirana je i uloga asistenata na programima te uloga voditelja ureda i administracije. Također, važan, ali ne i primarni dio programske strukture jest i socijalno poduzetništvo s resursima Trening centra u Pirovcu te kompetencijama djelatnika za razvoj tržišnih trening programa.

Osim s misijom i vizijom organizacije, Programi su usklađeni i s obvezama PRONI Centra prema Nacionalnoj zakladi za razvoj civilnoga društva u programu Institucionalne potpore, kroz koji su definirani smjerovi razvoja i rada organizacije u narednih 3 godine.

Vođeni definiranim smjernicama i pravcima u Institucionalnoj potporu, Menadžment tim je definirao programske okvire djelovanja u području obrazovanja i rada s mladima, informativnog rada s mladima te razvoja volonterstva, što su okosnice našeg rada u proteklih 10 godina. Na osnovu restrukturiranja, PRONI Centar će u narednoj 2026. godini, postaviti i svoje strateške pravce i prioritete za sljedeće petogodišnje razdoblje.

Organigram i programska struktura usvojeni su na UO organizacije u prosincu 2025. te na Godišnjoj skupštini., te ćemo iduću godinu izvješće sačiniti temeljem definiranih programa.

POSTIGNUĆA

Povećali kapacitete ljudskih resursa organizacije sudjelovanjem na 31 edukaciji i studijskom posjeti Malti. Sudjelujemo u Upravnom odboru Zajednice Info centara Hrvatske, Skupštini MMH, brojnim međusektorskim tijelima, proveli participativni proces dijaloga i izrade Vodiča za razvoj i djelovanje skolskih volonterskih klubova, participativni i stručni razvoj prvog treninga za radnike na informiranju mladih na temu mentalnog zdravlja na Europskoj razini, te razvili kapacitete za multiplikaciju istog. Mapirali europske usluge za potporu mentalnom zdravlju mladih te oformili mrežu 50 Ambasadora mentalnog zdravlja mladih iz 38 zemalja, koji su kroz 2 mjeseca kampanje dosegli 35.000 mladih. Proveli smo 4 kampanje za suzbijanje govora mržnje i pokretanje zajednice, educirali i informirali 1978 direktnih korisnika u osobnoj interakciji te struci, pružali usluge informiranja za 319.112 pojedinačnih posjetitelja naših stranica, te 9.333 pratitelja društvenih mreža. Vodili smo Info centre za mlade, razvili održive programe volontiranja, te održali Volonterski centar Vukovar i dodijelili volonterske nagrade, proveli program društveno-korisnog učenja, akreditirani provodimo programe Europske snage solidarnosti, Erasmus + te smo EURODESK multiplikatori.